

EDITAL - ANEXO 2

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Nº PROCESSO	25/0489-0001480-7
LICITAÇÃO Nº	PREGÃO ELETRÔNICO Nº 16/2026

Reajuste 2026	
Dissídio	0,00%
VR	R\$ 38,00
Varição IPCA (Aba Consultoria)	0,00%

Dia \_\_/\_\_/202\_ às \_\_:00

Nome do Perfil Profissional: Analista de Sistemas/Desenvolvedor Sênior

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
A Data da Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)	/ / /202
B Município/UF	Porto Alegre/RS
C Ano acordo, convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2025
D Número de Meses de Execução do Contrato	12

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra.	
1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	40 Horas Semanais
2 Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.988,83
3 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Analista de Sistemas/Desenvolvedor Sênior
4 Data Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/11/2026

Montante

**MONTANTE A**

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 14.689,57
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Hora Noturna Adicional	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado	R\$ -
G	Outros (especificar)	R\$ -
<b>TOTAL DO MÓDULO 1</b>		<b>R\$ 14.689,57</b>

A

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário =(Remuneração / 12 meses)	8,33%	R\$ 1.224,13
B	Férias e Adicional de Férias =(Subtotal * 8,00%)	12,10%	R\$ 1.777,44
<b>Subtotal</b>			<b>R\$ 3.001,57</b>
Incidência do Submódulo 2.2		19,30%	R\$ 579,30
<b>Total</b>			<b>R\$ 3.580,87</b>

A

2.2	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	5,00%	R\$ 734,48
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 367,24
C	Seguro Acidente de Trabalho RAT: 1% FAP: 0,5 para 2024	0,50%	R\$ 73,45
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 220,34
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 146,90
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 88,14
G	INCRA	0,20%	R\$ 29,38
H	FGTS	8,00%	R\$ 1.175,17
I	Outras Contribuições (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>Total</b>			<b>R\$ 2.835,10</b>

A

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)				
A	Transporte: = (Vtr Vale Transporte * Nº passagem dia * Nº dias úteis) - (Rem. * 6%)	Nº Vales	Valor do Vale	Nº dias úteis	Desc. Empregado	R\$	-		
B	Auxílio Alimentação (Vales, cestas básicas, etc) : = (Valor Vale Alimentação * Nº dias úteis)	Valor do Vale	R\$ 38,00	Nº dias úteis	21	Desc. Empregado	1,00%	R\$	790,02
C	Assistência Médica e Familiar/Odontológica					R\$	-		
D	Auxílio Creche					R\$	-		
E	Seguro de vida, invalidez e funeral					R\$	-		
F	Auxílio cesta básica					R\$	-		
I	Outros (especificar)					R\$	-		
<b>Total</b>						<b>R\$</b>	<b>790,02</b>		
MÓDULO 2: RESUMO									
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					R\$	3.580,87		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					R\$	2.835,10		
2.3	Benefícios Mensais e Diários					R\$	790,02		
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>						<b>R\$</b>	<b>7.205,99</b>		
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO									
3.1	Provisão para Rescisão					Valor (R\$)			
A	Aviso Prévio Indenizado = ((Rem/12) * percentual de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado)		8,33%			R\$	101,97		
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado = (API * 8% FGTS)		0,06%			R\$	8,16		
C	Aviso Prévio Trabalhado = (((Rem / 30 dias) * 7 dias) / 12 meses)		1,94%			R\$	285,63		
D	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado = (APT * percentual do submódulo 2.2)		0,38%			R\$	55,13		
E	Multa sobre o FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhadc = (Remuneração *4%)		4,00%			R\$	587,58		
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>						<b>R\$</b>	<b>1.038,47</b>		
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE									
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais					Valor (R\$)			
A	Férias e Terço Constitucional de Férias = (Férias e Adicional de Férias / 12)					R\$	148,12		
B	Ausências Legais = ((Rem / 30 dias) / 12 meses)		1		0,28%	R\$	40,80		
C	Licença Paternidade = (((Rem / 30 dias) / 12 meses) * média de licenças ano * percentual de incidência)	Licenças/ano:			0,00%	R\$	-		
D	Ausência por Acidente de Trabalho = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência	Licenças/ano:			0,00%	R\$	-		
E	Afastamento Maternidade = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência	Licenças/ano:			0,00%	R\$	-		
F	Outros (especificar)				0,00%				
<b>Total</b>						<b>R\$</b>	<b>188,92</b>		
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada					Valor (R\$)			
A	Substituto no Intervalo para repouso ou alimentação				0,00%				
<b>Total</b>						<b>R\$</b>	<b>-</b>		
MÓDULO 4: RESUMO									
4.1	Substituto nas Ausências Legais					R\$	188,92		
4.2	Substituto na Intra jornada					R\$	-		
<b>Subtotal do Módulo 4</b>						<b>R\$</b>	<b>188,92</b>		
Incidência do submódulo 2.2						R\$	36,46		
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>						<b>R\$</b>	<b>225,38</b>		
<b>TOTAL DO MONTANTE A</b>						<b>R\$</b>	<b>23.159,41</b>		

A

A

A

A

A

A

A

Indicar percentual estimado de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado

Deve ser preenchida se houver reposição por um substituto durante a ausência do empregado no período para repouso/alimentação. Para cálculo, o valor será o correspondente ao período do intervalo, com as incidências legais.

<b>MONTANTE B</b>			
<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos (valores mensais por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes (valor em parte não renovável)	R\$	-
B	Materiais	R\$	-
C	Microcomputador utilizado por Posto (itens 4.9 a 4.14 do Termo de Referência)		
D	Ajuda de custo teletrabalho	R\$	193,22
E	Day Off	R\$	48,48
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$</b>	<b>241,70</b>
<b>MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ -
B	Lucro	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL DO MONTANTE B</b>		<b>R\$</b>	<b>241,70</b>

**B**

**B**

**B**

<b>Valores Atuais</b>	
R\$	-
R\$	-

<b>MONTANTE C</b>			
<b>Subtotal - Base de Cálculo de Tributos</b>		<b>R\$ 23.401,11</b>	
<b>Subtotal B - Base de Cálculo de Tributos por dentro ou raciona</b>		<b>R\$ 23.401,11</b>	
C.1	C.1 Tributos Federais (COFINS)	3,00%	R\$ 773,59
C.2	C.2 Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 167,61
C.3	C.3 INSS (Desoneração) - CPRB	3,60%	R\$ 928,31
D	D.1 Tributos Estaduais (especificar)		R\$ -
E.1	E.1 Tributos Municipais (ISS)	2,00%	R\$ 515,73
E.2	E.2 Outros Tributos Municipais (especificar)		R\$ -
F	<b>Total dos Tributos</b>	<b>9,25%</b>	<b>R\$ 2.385,24</b>
<b>TOTAL DO MONTANTE C</b>		<b>R\$</b>	<b>2.385,24</b>

**C**

**C**

<b>MÓDULO 6: RESUMO</b>			
6.A	Custos Indiretos	R\$	-
6.B	Lucro	R\$	-
6.F	Tributos	R\$	2.385,24
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>		<b>R\$</b>	<b>2.385,24</b>

<b>QUADROS RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
<b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$	14.689,57
B	MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS	R\$	7.205,99
C	MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$	1.038,47
D	MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$	225,38
E	MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS	R\$	241,70
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$</b>	<b>23.401,11</b>
F	MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$	2.385,24

<b>Tarifa Reajustada</b>			
	Valor Total do Montante A	R\$	23.159,41
	Valor Total do Montante B	R\$	241,70
	Valor Total do Montante C	R\$	2.385,24
	Valor Total por Empregado	R\$	25.786,35
	Quantidade de Empregados por Posto de Trabalho		1
	Valor Total por Posto de Trabalho	R\$	25.786,35
	Quantidade de Postos de Trabalho		12
	Custo Total Mensal com Mão-de-Obra para Analista de Sistemas/Desenvolvedor Sênior	R\$	309.436,15

<b>TOTAL ANUAL</b>	<b>R\$</b>	<b>3.713.233,76</b>
<b>TOTAL GLOBAL</b>	<b>R\$</b>	<b>3.713.233,76</b>

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Nº PROCESSO	25/0489-0001480-7
LICITAÇÃO Nº	PREGÃO ELETRÔNICO Nº 16/2026

Reajuste 2026	
Dissídio	0,00%
VR	R\$ 38,00
Variação IPCA (Aba Consultoria)	0,00%

Dia \_\_/\_\_/202\_ às \_\_:00

Nome do Perfil Profissional: Analista de Sistemas/Desenvolvedor Sênior

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
A	Data da Apresentação da Proposta (dia/mês/ano) / / 202
B	Município/UF Porto Alegre/RS
C	Ano acordo, convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo 2025
D	Número de Meses de Execução do Contrato 12

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra.	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) 40 Horas Semanais
2	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$ 4.988,83
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Analista de Sistemas/Desenvolvedor Pleno
4	Data Base da Categoria (dia/mês/ano) 01/11/2026

Montante

### MONTANTE A

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
Composição da Remuneração		Valor (R\$)
1		
A	Salário Base	R\$ 11.189,97
B	Adicional de Periculosidade 0%	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade 0%	R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Hora Noturna Adicional	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado	R\$ -
G	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1		R\$ 11.189,97

A

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
2.1			
A	13ª Salário =(Remuneração / 12 meses)	8,33%	R\$ 932,50
B	Férias e Adicional de Férias =(Subtotal * 8,00%)	12,10%	R\$ 1.353,99
Subtotal			R\$ 2.286,49
Incidência do Submódulo 2.2		19,30%	R\$ 441,29
Total			R\$ 2.727,78

A

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições		%	Valor (R\$)
2.2			
A	INSS	5,00%	R\$ 559,50
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 279,75
C	Seguro Acidente de Trabalho RAT: 1% FAP: 0,5 para 2024	0,50%	R\$ 55,95
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 167,85
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 111,90
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 67,14
G	INCRA	0,20%	R\$ 22,38
H	FGTS	8,00%	R\$ 895,20
I	Outras Contribuições (especificar)	0,00%	R\$ -
Total		19,30%	R\$ 2.159,67

A

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)			
A	Transporte: = (Vlr. Vale Transporte * Nº passagem dia * Nº dias úteis) - (Rem. * 6%)	Nº Vales	Valor do Vale	Nº dias úteis	Desc. Empregado	R\$	-	
B	Auxílio Alimentação (Vales, cestas básicas, etc) : = (Valor Vale Alimentação * Nº dias úteis)	Valor do Vale	R\$ 38,00	Nº dias úteis	21	Desc. Empregado	1,00%	R\$ 790,02
C	Assistência Médica e Familiar/Odontológica					R\$	-	
D	Auxílio Creche					R\$	-	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral					R\$	-	
F	Auxílio cesta básica					R\$	-	
I	Outros (especificar)					R\$	-	
<b>Total</b>						<b>R\$</b>	<b>790,02</b>	
MÓDULO 2: RESUMO								
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					R\$	2.727,78	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					R\$	2.159,67	
2.3	Benefícios Mensais e Diários					R\$	790,02	
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>						<b>R\$</b>	<b>5.677,47</b>	
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO								
3.1	Provisão para Rescisão					Valor (R\$)		
A	Aviso Prévio Indenizado = (((Rem/12) * percentual de dispensa sem justa causa com avso-prévio indenizado		8,33%			R\$	77,68	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado = (API * 8% FGTS)		0,06%			R\$	6,21	
C	Aviso Prévio Trabalhado = (((Rem / 30 dias) * 7 dias) / 12 meses)		1,94%			R\$	217,58	
D	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado = (APT * percentual do submódulo 2.2)		0,38%			R\$	41,99	
E	Multa sobre o FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado = (Remuneração * 4%)		4,00%			R\$	447,60	
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>						<b>R\$</b>	<b>791,06</b>	
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE								
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais					Valor (R\$)		
A	Férias e Terço Constitucional de Férias = (Férias e Adicional de Férias / 12)					R\$	112,83	
B	Ausências Legais = ((Rem / 30 dias) / 12 meses)		1		0,28%	R\$	31,08	
C	Licença Paternidade = (((Rem / 30 dias) / 12 meses) * média de licenças ano * percentual de incidência	Licenças/ano:			0,00%	R\$	-	
D	Ausência por Acidente de Trabalho = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência	Licenças/ano:			0,00%	R\$	-	
E	Afastamento Maternidade = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência	Licenças/ano:			0,00%	R\$	-	
F	Outros (especificar)				0,00%			
<b>Total</b>						<b>R\$</b>	<b>143,91</b>	
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada					Valor (R\$)		
A	Substituto no Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%			R\$	-	
<b>Total</b>						<b>R\$</b>	<b>-</b>	
MÓDULO 4: RESUMO								
4.1	Substituto nas Ausências Legais					R\$	143,91	
4.2	Substituto na Intra jornada					R\$	-	
<b>Subtotal do Módulo 4</b>						<b>R\$</b>	<b>143,91</b>	
	Incidência do submódulo 2.2		19,30%			R\$	27,77	
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>						<b>R\$</b>	<b>171,68</b>	
<b>TOTAL DO MONTANTE A</b>						<b>R\$</b>	<b>17.830,18</b>	

A

A

A

A

A

A

A

Indicar percentual estimado de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado

Deve ser preenchida se houver reposição por um substituto durante a ausência do empregado no período para repouso/alimentação. Para cálculo, o valor será o correspondente ao período do intervalo, com as incidências legais.

<b>MONTANTE B</b>			
<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos (valores mensais por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes (valor em parte não renovável)	R\$	-
B	Materiais	R\$	-
C	Microcomputador utilizado por Posto (itens 4.9 a 4.14 do Termo de Referência)		
D	Ajuda de custo teletrabalho	R\$	193,22
E	Day Off	R\$	36,93
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$</b>	<b>230,15</b>

**B**

<b>MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ -
B	Lucro	0,00%	R\$ -

**B**

<b>TOTAL DO MONTANTE B</b>		<b>R\$</b>	<b>230,15</b>
----------------------------	--	------------	---------------

**B**

<b>MONTANTE C</b>			
<b>Subtotal - Base de Cálculo de Tributos</b>			
<b>Subtotal B - Base de Cálculo de Tributos por dentro ou racional</b>			
C.1	C.1 Tributos federais (COFINS)	3,00%	R\$ 597,04
C.2	C.2 Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 129,36
C.3	C.3 INSS (Desoneração) - CPRB	3,60%	R\$ 716,44
D	D.1 Tributos Estaduais (especificar)		R\$ -
E.1	E.1 Tributos Municipais (ISS)	2,00%	R\$ 398,02
E.2	E.2 Outros Tributos Municipais (especificar)		R\$ -
F	<b>Total dos Tributos</b>	<b>9,25%</b>	<b>R\$ 1.840,86</b>

**C**

<b>TOTAL DO MONTANTE C</b>		<b>R\$</b>	<b>1.840,86</b>
----------------------------	--	------------	-----------------

**C**

<b>MÓDULO 6: RESUMO</b>			
6.A	Custos Indiretos	R\$	-
6.B	Lucro	R\$	-
6.F	Tributos	R\$	1.840,86
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>		<b>R\$</b>	<b>1.840,86</b>

<b>QUADROS RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
<b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual</b>			
		<b>Valor (R\$)</b>	
A	MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$	11.189,97
B	MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	R\$	5.677,47
C	MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$	791,06
D	MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$	171,68
E	MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS	R\$	230,15
	<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>	<b>R\$</b>	<b>18.060,33</b>
F	MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$	1.840,86

<b>Tarifa Reajustada</b>			
	Valor Total do Montante A	R\$	17.830,18
	Valor Total do Montante B	R\$	230,15
	Valor Total do Montante C	R\$	1.840,86
	Valor Total por Empregado	R\$	19.901,19
	Quantidade de Empregados por Posto de Trabalho		1
	Valor Total por Posto de Trabalho	R\$	19.901,19
	Quantidade de Postos de Trabalho		120
	Custo Total Mensal com Mão-de-Obra para Analista de Sistemas/Desenvolvedor Pleno	R\$	2.388.142,43

<b>TOTAL ANUAL</b>	<b>R\$</b>	<b>28.657.709,14</b>
<b>TOTAL GLOBAL</b>	<b>R\$</b>	<b>28.657.709,14</b>

Valores Atuais

R\$	-
R\$	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Nº PROCESSO	25/0489-0001480-7
LICITAÇÃO Nº	PREGÃO ELETRÔNICO Nº 16/2026

Reajuste 2026	
Dissídio	0,00%
VR	R\$ 38,00
Varição IPCA (Aba Consultoria)	0,00%

Dia 06/03/2024 às 10:00

Nome do Perfil Profissional: Analista de Testes/Qualidade Pleno

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data da Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)	06/03/2024
B	Município/UF	Porto Alegre/RS
C	Ano acordo, convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2025
D	Número de Meses de Execução do Contrato	12

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra.		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	40 Horas Semanais
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.988,83
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Analista de Testes/Qualidade Pleno
4	Data Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/11/2026

MONTANTE A		
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 8.169,95
B	Adicional de Periculosidade	0% R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	0% R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Hora Noturna Adicional	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado	R\$ -
G	Outros (especificar)	R\$ -
<b>TOTAL DO MÓDULO 1</b>		<b>R\$ 8.169,95</b>

Montante

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
2.1 Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
A	13º Salário =(Remuneração / 12 meses)	8,33%	R\$ 680,83
B	Férias e Adicional de Férias =(Subtotal * 8,00%)	12,10%	R\$ 988,56
<b>Subtotal</b>			<b>R\$ 1.669,39</b>
Incidência do Submódulo 2.2			R\$ 322,19
<b>Total</b>			<b>R\$ 1.991,58</b>

2.2 Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	5,00%	R\$ 408,50
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 204,25
C	Seguro Acidente de Trabalho RAT: 1% FAP: 0,5 para 2024	0,50%	R\$ 40,85
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 122,55
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 81,70
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 49,02
G	INCRA	0,20%	R\$ 16,34
H	FGTS	8,00%	R\$ 653,60
I	Outras Contribuições (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>Total</b>			<b>R\$ 1.576,81</b>

R\$ 16.212,00

A

A

A

2.3 Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)		
A	Transporte: = (Vir Vale Transporte * Nº passagem dia * Nº dias úteis) - (Rem. * 6%)	Nº Vales	Valor do Vale	Nº dias úteis	Desc. Empregado	R\$	-
B	Auxílio Alimentação (Vales, cestas básicas, etc) : = (Valor Vale Alimentação * Nº dias úteis)		Valor do Vale	Nº dias úteis	Desc. Empregado	R\$	790,02
C	Assistência Médica e Familiar/Odontológica		R\$ 38,00	21	1,00%	R\$	-
D	Auxílio Creche					R\$	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral					R\$	-
F	Auxílio cesta básica					R\$	-
I	Outros (especificar)					R\$	-
<b>Total</b>						R\$	<b>790,02</b>
MÓDULO 2: RESUMO							
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					R\$	1.991,58
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					R\$	1.576,81
2.3	Benefícios Mensais e Diários					R\$	790,02
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>						R\$	<b>4.358,41</b>
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO							
3.1	Provisão para Rescisão					Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado = (((Rem/12) * percentual de dispensa sem justa causa com avso-prévio indenizado		8,33%			R\$	56,71
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado = (API * 8% FGTS)		0,06%			R\$	4,54
C	Aviso Prévio Trabalhado = (((Rem / 30 dias) * 7 dias) / 12 meses)		1,94%			R\$	158,86
D	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado = (APT * percentual do submódulo 2.2)		0,38%			R\$	30,66
E	Multa sobre o FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado = (Remuneração *4%)		4,00%			R\$	326,80
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>						R\$	<b>577,57</b>
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE							
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais					Valor (R\$)	
A	Férias e Terço Constitucional de Férias = (Férias e Adicional de Férias / 12)					R\$	82,38
B	Ausências Legais = ((Rem / 30 dias) / 12 meses		1		0,28%	R\$	22,69
C	Licença Paternidade = (((Rem / 30 dias) / 12 meses) * média de licenças ano * percentual de incidência	Licenças/ano:			0,00%	R\$	-
D	Ausência por Acidente de Trabalho = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência	Licenças/ano:			0,00%	R\$	-
E	Afastamento Maternidade = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência	Licenças/ano:			0,00%	R\$	-
F	Outros (especificar)				0,00%		
<b>Total</b>						R\$	<b>105,07</b>
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada					Valor (R\$)	
A	Substituto no Intervalo para repouso ou alimentação				0,00%		
<b>Total</b>						R\$	-
MÓDULO 4: RESUMO							
4.1	Substituto nas Ausências Legais					R\$	105,07
4.2	Substituto na Intra jornada					R\$	-
<b>Subtotal do Módulo 4</b>						R\$	<b>105,07</b>
Incidência do submódulo 2.2						R\$	20,28
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>						R\$	<b>125,35</b>
<b>TOTAL DO MONTANTE A</b>						R\$	<b>13.231,28</b>

A

A

A

A

A

A

A



Indicar percentual estimado de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado



Deve ser preenchida se houver reposição por um substituto durante a ausência do empregado no período para repouso/alimentação. Para cálculo, o valor será o correspondente ao período do intervalo, com as incidências legais.

<b>MONTANTE B</b>			
<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos (valores mensais por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes (valor em parte não renovável)	R\$	-
B	Materiais	R\$	-
C	Microcomputador utilizado por Posto (itens 4.9 a 4.14 do Termo de Referência)		
D	Ajuda de custo teletrabalho	R\$	193,22
E	Day Off	R\$	26,96
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$</b>	<b>220,18</b>

**B**

<b>MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ -
B	Lucro	0,00%	R\$ -

**B**

<b>TOTAL DO MONTANTE B</b>		<b>R\$</b>	<b>220,18</b>
----------------------------	--	------------	---------------

**B**

<b>MONTANTE C</b>			
Subtotal - Base de Cálculo de Tributos		R\$	13.451,46
Subtotal B - Base de Cálculo de Tributos por dentro ou raciona		R\$	13.451,46
C.1	C.1 Tributos federais (COFINS)	3,00%	R\$ 444,68
C.2	C.2 Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 96,35
C.3	C.3 INSS (Desoneração) - CPRB	3,60%	R\$ 533,61
D	D.1 Tributos Estaduais (especificar)		R\$ -
E.1	E.1 Tributos Municipais (ISS)	2,00%	R\$ 296,45
E.2	E.2 Outros Tributos Municipais (especificar)		R\$ -
<b>F</b>	<b>Total dos Tributos</b>	<b>9,25%</b>	<b>R\$ 1.371,09</b>

**C**

<b>TOTAL DO MONTANTE C</b>		<b>R\$</b>	<b>1.371,09</b>
----------------------------	--	------------	-----------------

**C**

<b>MÓDULO 6: RESUMO</b>			
<b>6.A</b>	Custos Indiretos	R\$	-
<b>6.B</b>	Lucro	R\$	-
<b>6.F</b>	Tributos	R\$	1.371,09
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>		<b>R\$</b>	<b>1.371,09</b>

<b>QUADROS RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
	<b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$	8.169,95
B	MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS	R\$	4.358,41
C	MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$	577,57
D	MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$	125,35
E	MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS	R\$	220,18
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$</b>	<b>13.451,46</b>
F	MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$	1.371,09

<b>Tarifa Reajustada</b>			
	Valor Total do Montante A	R\$	13.231,28
	Valor Total do Montante B	R\$	220,18
	Valor Total do Montante C	R\$	1.371,09
	Valor Total por Empregado	R\$	14.822,55
	Quantidade de Empregados por Posto de Trabalho		1
	Valor Total por Posto de Trabalho	R\$	14.822,55
	Quantidade de Postos de Trabalho		22
	Custo Total Mensal com Mão-de-Obra para Analista de Testes/Qualidade Pleno	R\$	326.096,12

<b>TOTAL ANUAL</b>	<b>R\$</b>	<b>3.913.153,42</b>
<b>TOTAL GLOBAL</b>	<b>R\$</b>	<b>3.913.153,42</b>

Valores Atuais

R\$	-
R\$	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Nº PROCESSO	25/0489-0001480-7
LICITAÇÃO Nº	PREGÃO ELETRÔNICO Nº 16/2026

Reajuste 2026	
Dissídio	0,00%
VR	R\$ 38,00
Variação IPCA (Aba Consultoria)	0,00%

Dia 06/03/2024 às 10:00

Nome do Perfil Profissional: Scrum Master

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
A Data da Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)	06/03/2024
B Município/UF	Porto Alegre/RS
C Ano acordo, convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2025
D Número de Meses de Execução do Contrato	12

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra.	
1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	40 Horas Semanais
2 Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.988,83
3 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Scrum Master
4 Data Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/11/2026

Montante

### MONTANTE A

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 12.295,35
B	Adicional de Periculosidade	0% R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	0% R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Hora Noturna Adicional	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado	R\$ -
G	Outros (especificar)	R\$ -
<b>TOTAL DO MÓDULO 1</b>		<b>R\$ 12.295,35</b>

A

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário =(Remuneração / 12 meses)	8,33%	R\$ 1.024,61
B	Férias e Adicional de Férias =(Subtotal * 8,00%)	12,10%	R\$ 1.487,74
<b>Subtotal</b>			<b>R\$ 2.512,35</b>
Incidência do Submódulo 2.2			R\$ 484,88
<b>Total</b>			<b>R\$ 2.997,23</b>

A

2.2	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	5,00%	R\$ 614,77
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 307,38
C	Seguro Acidente de Trabalho RAT: 1% FAP: 0,5 para 2024	0,50%	R\$ 61,48
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 184,43
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 122,95
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 73,77
G	INCRA	0,20%	R\$ 24,59
H	FGTS	8,00%	R\$ 983,63
I	Outras Contribuições (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>Total</b>			<b>R\$ 2.373,00</b>

A

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)			
A	Transporte: = (Vlr Vale Transporte * Nº passagem dia * Nº dias úteis) - (Rem. * 6%)	Nº Vales	Valor do Vale	Nº dias úteis	Desc. Empregado	R\$	-	
B	Auxílio Alimentação (Vales, cestas básicas, etc) : = (Valor Vale Alimentação * Nº dias úteis)	Valor do Vale	R\$ 38,00	Nº dias úteis	21	Desc. Empregado	1,00%	R\$ 790,02
C	Assistência Médica e Familiar/Odontológica					R\$	-	
D	Auxílio Creche					R\$	-	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral					R\$	-	
F	Auxílio cesta básica					R\$	-	
I	Outros (especificar)					R\$	-	
<b>Total</b>						R\$	<b>790,02</b>	
MÓDULO 2: RESUMO								
2.1 13ª (décimo terceiro) Salário , Férias e Adicional de Férias						R\$	2.997,23	
2.2 GPS, FGTS e outras contribuições						R\$	2.373,00	
2.3 Benefícios Mensais e Diários						R\$	790,02	
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>						R\$	<b>6.160,25</b>	
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO								
3.1 Provisão para Rescisão					Valor (R\$)			
A	Aviso Prévio Indenizado = (((Rem/12) * percentual de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado	8,33%	R\$	85,35				
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado = (API * 8% FGTS)	0,06%	R\$	6,83				
C	Aviso Prévio Trabalhado = (((Rem / 30 dias) * 7 dias) / 12 meses)	1,94%	R\$	239,08				
D	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado = (APT * percentual do submódulo 2.2)	0,38%	R\$	46,14				
E	Multa sobre o FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhad = (Remuneração * 4%)	4,00%	R\$	491,81				
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>						<b>7,07%</b>	<b>R\$ 869,21</b>	
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE								
4.1 Submódulo 4.1 - Ausências Legais					Valor (R\$)			
A	Férias e Terço Constitucional de Férias = (Férias e Adicional de Férias / 12)					R\$	123,98	
B	Ausências Legais = ((Rem / 30 dias) / 12 meses	1	0,28%	R\$		34,15		
C	Licença Paternidade = (((Rem / 30 dias) / 12 meses) * média de licenças ano * percentual de incidência	Licenças/ano:		0,00%	R\$	-		
D	Ausência por Acidente de Trabalho = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência	Licenças/ano:		0,00%	R\$	-		
E	Afastamento Maternidade = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência	Licenças/ano:		0,00%	R\$	-		
F	Outros (especificar)		0,00%					
<b>Total</b>						R\$	<b>158,13</b>	
4.2 Submódulo 4.2 - Intraornada					Valor (R\$)			
A	Substituto no intervalo para repouso ou alimentação		0,00%			R\$	-	
<b>Total</b>						R\$	<b>-</b>	
MÓDULO 4: RESUMO								
4.1 Substituto nas Ausências Legais						R\$	158,13	
4.2 Substituto na Intraornada						R\$	-	
<b>Subtotal do Módulo 4</b>						R\$	<b>158,13</b>	
Incidência do submódulo 2.2						R\$	30,52	
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>						R\$	<b>188,65</b>	
<b>TOTAL DO MONTANTE A</b>						R\$	<b>19.513,46</b>	

A

A

A

A

A

A

A



Indicar percentual estimado de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado



Deve ser preenchida se houver reposição por um substituto durante a ausência do empregado no período para repouso/alimentação. Para cálculo, o valor será o correspondente ao período do intervalo, com as incidências legais.

<b>MONTANTE B</b>		
<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>		
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos (valores mensais por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes (valor em parte não renovável)	R\$ -
B	Materiais	R\$ -
C	Microcomputador utilizado por Posto (itens 4.9 a 4.14 do Termo de Referência)	
D	Ajuda de custo teletrabalho	R\$ 193,22
E	Day Off	R\$ 40,57
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$ 233,79</b>

**B**

<b>MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ -
B	Lucro	0,00%	R\$ -

**B**

<b>TOTAL DO MONTANTE B</b>		<b>R\$ 233,79</b>	<b>B</b>
----------------------------	--	-------------------	----------

Valores Atuais

R\$ -

R\$ -

<b>MONTANTE C</b>			
Subtotal - Base de Cálculo de Tributos			R\$ 19.747,25
Subtotal B - Base de Cálculo de Tributos por dentro ou raciona			R\$ 19.747,25
C.1	C.1 Tributos federais (COFINS)	3,00%	R\$ 652,80
C.2	C.2 Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 141,44
C.3	C.3 INSS (Desoneração) - CPRB	3,60%	R\$ 783,36
D	D.1 Tributos Estaduais (especificar)		R\$ -
E.1	E.1 Tributos Municipais (ISS)	2,00%	R\$ 435,20
E.2	E.2 Outros Tributos Municipais (especificar)		R\$ -
F	<b>Total dos Tributos</b>	<b>9,25%</b>	<b>R\$ 2.012,81</b>

**C**

<b>TOTAL DO MONTANTE C</b>		<b>R\$ 2.012,81</b>	<b>C</b>
----------------------------	--	---------------------	----------

<b>MÓDULO 6: RESUMO</b>		
6.A	Custos Indiretos	R\$ -
6.B	Lucro	R\$ -
6.F	Tributos	R\$ 2.012,81
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>		<b>R\$ 2.012,81</b>

**QUADROS RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

<b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 12.295,35
B	MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	R\$ 6.160,25
C	MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 869,21
D	MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 188,65
E	MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS	R\$ 233,79
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$ 19.747,25</b>
F	MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 2.012,81

**Tarifa Reajustada**

Valor Total do Montante A	R\$ 19.513,46
Valor Total do Montante B	R\$ 233,79
Valor Total do Montante C	R\$ 2.012,81
Valor Total por Empregado	R\$ 21.760,06
Quantidade de Empregados por Posto de Trabalho	1
Valor Total por Posto de Trabalho	R\$ 21.760,06
Quantidade de Postos de Trabalho	14
Custo Total Mensal com Mão-de-Obra para Scrum Master	R\$ 304.640,91

<b>TOTAL ANUAL</b>	<b>R\$ 3.655.690,86</b>
<b>TOTAL GLOBAL</b>	<b>R\$ 3.655.690,86</b>

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Nº PROCESSO	25/0489-0001480-7
LICITAÇÃO Nº	PREGÃO ELETRÔNICO Nº 16/2026

Reajuste 2026	
Dissídio	0,00%
VR	R\$ 38,00
Varição IPCA (Aba Consultoria)	0,00%

Dia \_\_/\_\_/202\_ às \_\_:00

Nome do Perfil Profissional: Analista de Sistemas/Desenvolvedor Sênior

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
A	Data da Apresentação da Proposta (dia/mês/ano) __/__/202_
B	Município/UF Porto Alegre/RS
C	Ano acordo, convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo 2025
D	Número de Meses de Execução do Contrato 12

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra.	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) 40 Horas Semanais
2	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$ 4.988,83
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Gerente de Projeto
4	Data Base da Categoria (dia/mês/ano) 01/11/2026

Montante

MONTANTE A			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 15.048,00
B	Adicional de Periculosidade	0%	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	0%	R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Hora Noturna Adicional		R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado		R\$ -
G	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 15.048,00
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:		% Valor (R\$)
A	13º Salário =(Remuneração / 12 meses)	8,33%	R\$ 1.254,00
B	Férias e Adicional de Férias =(Subtotal * 8,00%)	12,10%	R\$ 1.820,81
Subtotal			R\$ 3.074,81
Incidência do Submódulo 2.2			R\$ 593,44
Total			R\$ 3.668,25
2.2	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições		% Valor (R\$)
A	INSS	5,00%	R\$ 752,40
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 376,20
C	Seguro Acidente de Trabalho RAT: 1% FAP: 0,5 para 2024	0,50%	R\$ 75,24
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 225,72
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 150,48
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 90,29
G	INCRA	0,20%	R\$ 30,10
H	FGTS	8,00%	R\$ 1.203,84
I	Outras Contribuições (especificar)	0,00%	R\$ -
Total			R\$ 2.904,27

A

A

A

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)			
A	Transporte: = (Vlr Vale Transporte * Nº passagem dia * Nº dias úteis) - (Rem. * 6%)	Nº Vales	Valor do Vale	Nº dias úteis	Desc. Empregado	R\$	-	
B	Auxílio Alimentação (Vales, cestas básicas, etc) : = (Valor Vale Alimentação * Nº dias úteis)	Valor do Vale	Nº dias úteis	Desc. Empregado	R\$	790,02		
C	Assistência Médica e Familiar/Odontológica	R\$	38,00	21	1,00%	R\$	-	
D	Auxílio Creche	R\$				R\$	-	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$				R\$	-	
F	Auxílio cesta básica	R\$				R\$	-	
I	Outros (especificar)	R\$				R\$	-	
<b>Total</b>						R\$	<b>790,02</b>	
MÓDULO 2: RESUMO								
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$				R\$	3.668,25	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$				R\$	2.904,27	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$				R\$	790,02	
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>						R\$	<b>7.362,54</b>	
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO								
3.1	Provisão para Rescisão					Valor (R\$)		
A	Aviso Prévio Indenizado = ((Rem/12) * percentual de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado)	8,33%	R\$				104,46	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado = (API * 8% FGTS)	0,06%	R\$				8,36	
C	Aviso Prévio Trabalhado = (((Rem / 30 dias) * 7 dias) / 12 meses)	1,94%	R\$				292,60	
D	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado = (APT * percentual do submódulo 2.2)	0,38%	R\$				56,47	
E	Multa sobre o FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado = (Remuneração * 4%)	4,00%	R\$				601,92	
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>						R\$	<b>1.063,81</b>	
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE								
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais					Valor (R\$)		
A	Férias e Terço Constitucional de Férias = (Férias e Adicional de Férias / 12)					R\$	151,73	
B	Ausências Legais = ((Rem / 30 dias) / 12 meses)	1	0,28%	R\$				41,80
C	Licença Paternidade = (((Rem / 30 dias) / 12 meses) * média de licenças ano * percentual de incidência)	Licenças/ano: Incidência:	0,00%	R\$				-
D	Ausência por Acidente de Trabalho = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência)	Licenças/ano: Incidência:	0,00%	R\$				-
E	Afastamento Maternidade = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência)	Licenças/ano: Incidência:	0,00%	R\$				-
F	Outros (especificar)		0,00%	R\$				-
<b>Total</b>						R\$	<b>193,53</b>	
4.2	Submódulo 4.2 - Intraornada					Valor (R\$)		
A	Substituto no Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$				-	
<b>Total</b>						R\$	<b>-</b>	
MÓDULO 4: RESUMO								
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$				R\$	193,53	
4.2	Substituto na Intraornada	R\$				R\$	-	
<b>Subtotal do Módulo 4</b>						R\$	<b>193,53</b>	
Incidência do submódulo 2.2						R\$	37,35	
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>						R\$	<b>230,88</b>	
<b>TOTAL DO MONTANTE A</b>						R\$	<b>23.705,23</b>	

A

A

A

A

A

A

A

→ Indicar percentual estimado de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado

→ Deve ser preenchida se houver reposição por um substituto durante a ausência do empregado no período para repouso/alimentação. Para cálculo, o valor será o correspondente ao período do intervalo, com as incidências legais.

<b>MONTANTE B</b>			
<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos (valores mensais por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes (valor em parte não renovável)	R\$	-
B	Materiais	R\$	-
C	Microcomputador utilizado por Posto (itens 4.9 a 4.14 do Termo de Referência)		
D	Ajuda de custo teletrabalho	R\$	193,22
E	Day Off	R\$	49,66
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$</b>	<b>242,88</b>
<b>MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ -
B	Lucro	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL DO MONTANTE B</b>		<b>R\$</b>	<b>242,88</b>

**B**

**B**

**B**

Valores Atuais	
R\$	-
R\$	-

<b>MONTANTE C</b>			
Subtotal - Base de Cálculo de Tributos		R\$ 23.948,11	
Subtotal B - Base de Cálculo de Tributos por dentro ou racional		R\$ 23.948,11	
C.1	C.1 Tributos federais (COFINS)	3,00%	R\$ 791,67
C.2	C.2 Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 171,53
C.3	C.3 INSS (Desoneração) - CPRB	3,60%	R\$ 950,01
D	D.1 Tributos Estaduais (especificar)		R\$ -
E.1	E.1 Tributos Municipais (ISS)	2,00%	R\$ 527,78
E.2	E.2 Outros Tributos Municipais (especificar)		R\$ -
<b>F Total dos Tributos</b>		<b>9,25%</b>	<b>R\$ 2.440,99</b>
<b>TOTAL DO MONTANTE C</b>		<b>R\$</b>	<b>2.440,99</b>

**C**

**C**

<b>MÓDULO 6: RESUMO</b>		
<b>6.A</b>	<b>Custos Indiretos</b>	R\$ -
<b>6.B</b>	<b>Lucro</b>	R\$ -
<b>6.F</b>	<b>Tributos</b>	R\$ 2.440,99
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>		<b>R\$ 2.440,99</b>

<b>QUADROS RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>		
<b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 15.048,00
B	MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS	R\$ 7.362,54
C	MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 1.063,81
D	MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 230,88
E	MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS	R\$ 242,88
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$ 23.948,11</b>
F	MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 2.440,99

<b>Tarifa Reajustada</b>		
	Valor Total do Montante A	R\$ 23.705,23
	Valor Total do Montante B	R\$ 242,88
	Valor Total do Montante C	R\$ 2.440,99
	Valor Total por Empregado	R\$ 26.389,10
	Quantidade de Empregados por Posto de Trabalho	1
	Valor Total por Posto de Trabalho	R\$ 26.389,10
	Quantidade de Postos de Trabalho	10
	Custo Total Mensal com Mão-de-Obra para Gerente de Projeto	R\$ 263.890,98

<b>TOTAL ANUAL</b>	<b>R\$</b>	<b>3.166.691,81</b>
<b>TOTAL GLOBAL</b>	<b>R\$</b>	<b>3.166.691,81</b>

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Nº PROCESSO	25/0489-0001480-7
LICITAÇÃO Nº	PREGÃO ELETRÔNICO Nº 16/2026

Reajuste 2026	
Dissídio	0,00%
VR	R\$ 38,00
Varição IPCA (Aba Consultoria)	0,00%

Dia \_\_/\_\_/202\_ às \_\_:00

Nome do Perfil Profissional: Analista de Sistemas/Desenvolvedor Sênior

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
A	Data da Apresentação da Proposta (dia/mês/ano) __/__/202_
B	Município/UF Porto Alegre/RS
C	Ano acordo, convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo 2025
D	Número de Meses de Execução do Contrato 12

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra.	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) 40 Horas Semanais
2	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$ 4.988,83
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Arquiteto de Software
4	Data Base da Categoria (dia/mês/ano) 01/11/2026

Montante

MONTANTE A			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 12.073,70
B	Adicional de Periculosidade	0%	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	0%	R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Hora Noturna Adicional		R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado		R\$ -
G	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 12.073,70
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:		%	Valor (R\$)
A	13º Salário =(Remuneração / 12 meses)	8,33%	R\$ 1.006,14
B	Férias e Adicional de Férias =(Subtotal * 8,00%)	12,10%	R\$ 1.460,92
Subtotal			R\$ 2.467,06
Incidência do Submódulo 2.2			R\$ 476,14
Total			R\$ 2.943,20
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	5,00%	R\$ 603,69
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 301,84
C	Seguro Acidente de Trabalho RAT: 1% FAP: 0,5 para 2024	0,50%	R\$ 60,37
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 181,11
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 120,74
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 72,44
G	INCRA	0,20%	R\$ 24,15
H	FGTS	8,00%	R\$ 965,90
I	Outras Contribuições (especificar)	0,00%	R\$ -
Total			R\$ 2.330,24

A

A

A

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)			
A	Transporte: = (Vlr Vale Transporte * Nº passagem dia * Nº dias úteis) - (Rem. * 6%)	Nº Vales	Valor do Vale	Nº dias úteis	Desc. Empregado	R\$	-	
B	Auxílio Alimentação (Vales, cestas básicas, etc) : = (Valor Vale Alimentação * Nº dias úteis)	Valor do Vale	R\$ 38,00	Nº dias úteis	21	Desc. Empregado	1,00%	R\$ 790,02
C	Assistência Médica e Familiar/Odontológica					R\$	-	
D	Auxílio Creche					R\$	-	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral					R\$	-	
F	Auxílio cesta básica					R\$	-	
I	Outros (especificar)					R\$	-	
<b>Total</b>						R\$	<b>790,02</b>	
MÓDULO 2: RESUMO								
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					R\$	2.943,20	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					R\$	2.330,24	
2.3	Benefícios Mensais e Diários					R\$	790,02	
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>						R\$	<b>6.063,46</b>	
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO								
3.1	Provisão para Rescisão					Valor (R\$)		
A	Aviso Prévio Indenizado = ((Rem/12) * percentual de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado)		8,33%	R\$		83,81		
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado = (API * 8% FGTS)		0,06%	R\$		6,70		
C	Aviso Prévio Trabalhado = (((Rem / 30 dias) * 7 dias) / 12 meses)		1,94%	R\$		234,77		
D	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado = (APT * percentual do submódulo 2.2)		0,38%	R\$		45,31		
E	Multa sobre o FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado = (Remuneração * 4%)		4,00%	R\$		482,95		
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>						R\$	<b>853,54</b>	
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE								
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais					Valor (R\$)		
A	Férias e Terço Constitucional de Férias = (Férias e Adicional de Férias / 12)			R\$		121,74		
B	Ausências Legais = ((Rem / 30 dias) / 12 meses)		1	0,28%	R\$	33,54		
C	Licença Paternidade = (((Rem / 30 dias) / 12 meses) * média de licenças ano * percentual de incidência)	Licenças/ano:		Incidência:		0,00%	R\$ -	
D	Ausência por Acidente de Trabalho = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência	Licenças/ano:		Incidência:		0,00%	R\$ -	
E	Afastamento Maternidade = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência	Licenças/ano:		Incidência:		0,00%	R\$ -	
F	Outros (especificar)			0,00%				
<b>Total</b>						R\$	<b>155,28</b>	
4.2	Submódulo 4.2 - Intraornada					Valor (R\$)		
A	Substituto no Intervalo para repouso ou alimentação			0,00%				
<b>Total</b>						R\$	<b>-</b>	
MÓDULO 4: RESUMO								
4.1	Substituto nas Ausências Legais					R\$	155,28	
4.2	Substituto na Intraornada					R\$	-	
<b>Subtotal do Módulo 4</b>						R\$	<b>155,28</b>	
Incidência do submódulo 2.2						R\$	29,97	
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>						R\$	<b>185,25</b>	
<b>TOTAL DO MONTANTE A</b>						R\$	<b>19.175,95</b>	

A

A

A

A

A

A

A



Indicar percentual estimado de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado



Deve ser preenchida se houver reposição por um substituto durante a ausência do empregado no período para repouso/alimentação. Para cálculo, o valor será o correspondente ao período do intervalo, com as incidências legais.

<b>MONTANTE B</b>			
<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos (valores mensais por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes (valor em parte não renovável)	R\$	-
B	Materiais	R\$	-
C	Microcomputador utilizado por Posto (itens 4.9 a 4.14 do Termo de Referência)		
D	Ajuda de custo teletrabalho	R\$	193,22
E	Day Off	R\$	39,84
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$</b>	<b>233,06</b>
<b>MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ -
B	Lucro	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL DO MONTANTE B</b>		<b>R\$</b>	<b>233,06</b>

**B**

**B**

**B**

Valores Atuais	
R\$	-
R\$	-

<b>MONTANTE C</b>			
Subtotal - Base de Cálculo de Tributos		R\$ 19.409,01	
Subtotal B - Base de Cálculo de Tributos por dentro ou raciona		R\$ 19.409,01	
C.1	C.1 Tributos federais (COFINS)	3,00%	R\$ 641,62
C.2	C.2 Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 139,02
C.3	C.3 INSS (Desoneração) - CPRB	3,60%	R\$ 769,94
D	D.1 Tributos Estaduais (especificar)		R\$ -
E.1	E.1 Tributos Municipais (ISS)	2,00%	R\$ 427,75
E.2	E.2 Outros Tributos Municipais (especificar)		R\$ -
<b>F Total dos Tributos</b>		<b>9,25%</b>	<b>R\$ 1.978,33</b>
<b>TOTAL DO MONTANTE C</b>		<b>R\$</b>	<b>1.978,33</b>

**C**

**C**

<b>MÓDULO 6: RESUMO</b>		
<b>6.A</b>	<b>Custos Indiretos</b>	R\$ -
<b>6.B</b>	<b>Lucro</b>	R\$ -
<b>6.F</b>	<b>Tributos</b>	R\$ 1.978,33
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>		<b>R\$ 1.978,33</b>

<b>QUADROS RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>		
<b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 12.073,70
B	MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS	R\$ 6.063,46
C	MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 853,54
D	MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 185,25
E	MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS	R\$ 233,06
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$ 19.409,01</b>
F	MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 1.978,33

<b>Tarifa Reajustada</b>		
	Valor Total do Montante A	R\$ 19.175,95
	Valor Total do Montante B	R\$ 233,06
	Valor Total do Montante C	R\$ 1.978,33
	Valor Total por Empregado	R\$ 21.387,34
	Quantidade de Empregados por Posto de Trabalho	1
	Valor Total por Posto de Trabalho	R\$ 21.387,34
	Quantidade de Postos de Trabalho	2
	Custo Total Mensal com Mão-de-Obra para Arquiteto de Software	R\$ 42.774,69

<b>TOTAL ANUAL</b>	<b>R\$</b>	<b>513.296,24</b>
<b>TOTAL GLOBAL</b>	<b>R\$</b>	<b>513.296,24</b>

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Nº PROCESSO	25/0489-0001480-7
LICITAÇÃO Nº	PREGÃO ELETRÔNICO Nº 16/2026

Reajuste 2026	
Dissídio	0,00%
VR	R\$ 38,00
Varição IPCA (Aba Consultoria)	0,00%

Dia \_\_/\_\_/202\_ às \_\_:00

Nome do Perfil Profissional: Analista de Sistemas/Desenvolvedor Sênior

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
A	Data da Apresentação da Proposta (dia/mês/ano) __/__/202_
B	Município/UF Porto Alegre/RS
C	Ano acordo, convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo 2025
D	Número de Meses de Execução do Contrato 12

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra.	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) 40 Horas Semanais
2	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$ 4.988,83
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Administrador de Dados
4	Data Base da Categoria (dia/mês/ano) 01/11/2026

Montante

MONTANTE A			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 7.714,04
B	Adicional de Periculosidade	0%	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	0%	R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Hora Noturna Adicional		R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado		R\$ -
G	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 7.714,04
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:		Valor (R\$)
A	13º Salário =(Remuneração / 12 meses)	8,33%	R\$ 642,84
B	Férias e Adicional de Férias =(Subtotal * 8,00%)	12,10%	R\$ 933,40
Subtotal			R\$ 1.576,24
Incidência do Submódulo 2.2			R\$ 304,21
Total			R\$ 1.880,45
2.2	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições		Valor (R\$)
A	INSS	5,00%	R\$ 385,70
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 192,85
C	Seguro Acidente de Trabalho RAT: 1% FAP: 0,5 para 2024	0,50%	R\$ 38,57
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 115,71
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 77,14
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 46,28
G	INCRA	0,20%	R\$ 15,43
H	FGTS	8,00%	R\$ 617,12
I	Outras Contribuições (especificar)	0,00%	R\$ -
Total			R\$ 1.488,80

A

A

A

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)		
A	Transporte: = (Vlr Vale Transporte * Nº passagem dia * Nº dias úteis) - (Rem. * 6%)	Nº Vales	Valor do Vale	Nº dias úteis	Desc. Empregado	R\$	-
B	Auxílio Alimentação (Vales, cestas básicas, etc) : = (Valor Vale Alimentação * Nº dias úteis)	Valor do Vale	R\$ 38,00	Nº dias úteis	21	Desc. Empregado	1,00%
C	Assistência Médica e Familiar/Odontológica					R\$	-
D	Auxílio Creche					R\$	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral					R\$	-
F	Auxílio cesta básica					R\$	-
I	Outros (especificar)					R\$	-
<b>Total</b>						R\$	<b>790,02</b>
MÓDULO 2: RESUMO							
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					R\$	1.880,45
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					R\$	1.488,80
2.3	Benefícios Mensais e Diários					R\$	790,02
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>						R\$	<b>4.159,27</b>
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO							
3.1	Provisão para Rescisão					Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado = ((Rem/12) * percentual de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado)			8,33%		R\$	53,55
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado = (API * 8% FGTS)			0,06%		R\$	4,28
C	Aviso Prévio Trabalhado = (((Rem / 30 dias) * 7 dias) / 12 meses)			1,94%		R\$	150,00
D	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado = (APT * percentual do submódulo 2.2)			0,38%		R\$	28,95
E	Multa sobre o FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado = (Remuneração * 4%)			4,00%		R\$	308,56
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>						R\$	<b>545,34</b>
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE							
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais					Valor (R\$)	
A	Férias e Terço Constitucional de Férias = (Férias e Adicional de Férias / 12)					R\$	77,78
B	Ausências Legais = ((Rem / 30 dias) / 12 meses)			1	0,28%	R\$	21,43
C	Licença Paternidade = (((Rem / 30 dias) / 12 meses) * média de licenças ano * percentual de incidência)	Licenças/ano:		Incidência:	0,00%	R\$	-
D	Ausência por Acidente de Trabalho = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência)	Licenças/ano:		Incidência:	0,00%	R\$	-
E	Afastamento Maternidade = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência)	Licenças/ano:		Incidência:	0,00%	R\$	-
F	Outros (especificar)				0,00%		
<b>Total</b>						R\$	<b>99,21</b>
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada					Valor (R\$)	
A	Substituto no Intervalo para repouso ou alimentação				0,00%		
<b>Total</b>						R\$	<b>-</b>
MÓDULO 4: RESUMO							
4.1	Substituto nas Ausências Legais					R\$	99,21
4.2	Substituto na Intra jornada					R\$	-
<b>Subtotal do Módulo 4</b>						R\$	<b>99,21</b>
Incidência do submódulo 2.2						R\$	19,15
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>						R\$	<b>118,36</b>
<b>TOTAL DO MONTANTE A</b>						R\$	<b>12.537,01</b>

**A**

**A**

**A**

**A**

**A**

**A**

**A**

→ Indicar percentual estimado de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado

→ Deve ser preenchida se houver reposição por um substituto durante a ausência do empregado no período para repouso/alimentação. Para cálculo, o valor será o correspondente ao período do intervalo, com as incidências legais.

<b>MONTANTE B</b>			
<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos (valores mensais por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes (valor em parte não renovável)	R\$	-
B	Materiais	R\$	-
C	Microcomputador utilizado por Posto (itens 4.9 a 4.14 do Termo de Referência)		
D	Ajuda de custo teletrabalho	R\$	193,22
E	Day Off	R\$	25,46
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$</b>	<b>218,68</b>
<b>MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ -
B	Lucro	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL DO MONTANTE B</b>		<b>R\$</b>	<b>218,68</b>

**B**

**B**

**B**

<b>Valores Atuais</b>	
R\$	-
R\$	-

<b>MONTANTE C</b>			
<b>Subtotal - Base de Cálculo de Tributos</b>		<b>R\$ 12.755,69</b>	
<b>Subtotal B - Base de Cálculo de Tributos por dentro ou raciona</b>		<b>R\$ 12.755,69</b>	
C.1	C.1 Tributos federais (COFINS)	3,00%	R\$ 421,68
C.2	C.2 Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 91,36
C.3	C.3 INSS (Desoneração) - CPRB	3,60%	R\$ 506,01
D	D.1 Tributos Estaduais (especificar)		R\$ -
E.1	E.1 Tributos Municipais (ISS)	2,00%	R\$ 281,12
E.2	E.2 Outros Tributos Municipais (especificar)		R\$ -
<b>F Total dos Tributos</b>		<b>9,25%</b>	<b>R\$ 1.300,17</b>
<b>TOTAL DO MONTANTE C</b>		<b>R\$</b>	<b>1.300,17</b>

**C**

**C**

<b>MÓDULO 6: RESUMO</b>		
<b>6.A</b>	<b>Custos Indiretos</b>	<b>R\$ -</b>
<b>6.B</b>	<b>Lucro</b>	<b>R\$ -</b>
<b>6.F</b>	<b>Tributos</b>	<b>R\$ 1.300,17</b>
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>		<b>R\$ 1.300,17</b>

<b>QUADROS RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>		
<b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 7.714,04
B	MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS	R\$ 4.159,27
C	MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 545,34
D	MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 118,36
E	MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS	R\$ 218,68
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$ 12.755,69</b>
F	MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 1.300,17

<b>Tarifa Reajustada</b>		
	<b>Valor Total do Montante A</b>	<b>R\$ 12.537,01</b>
	<b>Valor Total do Montante B</b>	<b>R\$ 218,68</b>
	<b>Valor Total do Montante C</b>	<b>R\$ 1.300,17</b>
	<b>Valor Total por Empregado</b>	<b>R\$ 14.055,86</b>
	<b>Quantidade de Empregados por Posto de Trabalho</b>	<b>1</b>
	<b>Valor Total por Posto de Trabalho</b>	<b>R\$ 14.055,86</b>
	<b>Quantidade de Postos de Trabalho</b>	<b>3</b>
	<b>Custo Total Mensal com Mão-de-Obra para Administrador de Dados</b>	<b>R\$ 42.167,57</b>

<b>TOTAL ANUAL</b>	<b>R\$</b>	<b>506.010,83</b>
<b>TOTAL GLOBAL</b>	<b>R\$</b>	<b>506.010,83</b>

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Nº PROCESSO	25/0489-0001480-7
LICITAÇÃO Nº	PREGÃO ELETRÔNICO Nº 16/2026

Reajuste 2026	
Dissídio	0,00%
VR	R\$ 38,00
Varição IPCA (Aba Consultoria)	0,00%

Dia / /202 às :00

Nome do Perfil Profissional: Analista de Sistemas/Desenvolvedor Sênior

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
A Data da Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)	/ /202
B Município/UF	Porto Alegre/RS
C Ano acordo, convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2025
D Número de Meses de Execução do Contrato	12

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra.	
1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	40 Horas Semanais
2 Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.988,83
3 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Analista de Sistemas / Desenvolvedor Low Code/No Code
4 Data Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/11/2026

Montante

## MONTANTE A

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 5.412,32
B	Adicional de Periculosidade	0% R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	0% R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Hora Noturna Adicional	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado	R\$ -
G	Outros (especificar)	R\$ -
<b>TOTAL DO MÓDULO 1</b>		<b>R\$ 5.412,32</b>

A

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		
2.1	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º Salário =(Remuneração / 12 meses)	8,33% R\$ 451,03
B	Férias e Adicional de Férias =(Subtotal * 8,00%)	12,10% R\$ 654,89
<b>Subtotal</b>		<b>R\$ 1.105,92</b>
Incidência do Submódulo 2.2		19,30% R\$ 213,44
<b>Total</b>		<b>R\$ 1.319,36</b>

A

2.2	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições	Valor (R\$)
A	INSS	5,00% R\$ 270,62
B	Salário Educação	2,50% R\$ 135,31
C	Seguro Acidente de Trabalho RAT: 1% FAP: 0,5 para 2024	0,50% R\$ 27,06
D	SESI ou SESC	1,50% R\$ 81,18
E	SENAI ou SENAC	1,00% R\$ 54,12
F	SEBRAE	0,60% R\$ 32,47
G	INCRA	0,20% R\$ 10,82
H	FGTS	8,00% R\$ 432,99
I	Outras Contribuições (especificar)	0,00% R\$ -
<b>Total</b>		<b>19,30% R\$ 1.044,57</b>

A

2.3 Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)			
A	Transporte: = (Vlr Vale Transporte * Nº passagem dia * Nº dias úteis) - (Rem. * 6%)	Nº Vales	Valor do Vale	Nº dias úteis	Desc. Empregado	R\$	-	
B	Auxílio Alimentação (Vales, cestas básicas, etc) : = (Valor Vale Alimentação * Nº dias úteis)	Valor do Vale	R\$ 38,00	Nº dias úteis	21	Desc. Empregado	1,00%	R\$ 790,02
C	Assistência Médica e Familiar/Odontológica					R\$	-	
D	Auxílio Creche					R\$	-	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral					R\$	-	
F	Auxílio cesta básica					R\$	-	
I	Outros (especificar)					R\$	-	
<b>Total</b>						<b>R\$</b>	<b>790,02</b>	
MÓDULO 2: RESUMO								
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$						1.319,36
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$						1.044,57
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$						790,02
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>		<b>R\$</b>						<b>3.153,95</b>
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO								
3.1 Provisão para Rescisão					Valor (R\$)			
A	Aviso Prévio Indenizado = (((Rem/12) * percentual de dispensa sem justa causa com avso-prévio indenizado		8,33%	R\$	37,57			
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado = (API * 8% FGTS)		0,06%	R\$	3,01			
C	Aviso Prévio Trabalhado = (((Rem / 30 dias) * 7 dias) / 12 meses)		1,94%	R\$	105,24			
D	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado = (APT * percentual do submódulo 2.2)		0,38%	R\$	20,31			
E	Multa sobre o FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado = (Remuneração * 4%)		4,00%	R\$	216,49			
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>			<b>7,07%</b>	<b>R\$</b>	<b>382,62</b>			
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE								
4.1 Submódulo 4.1 - Ausências Legais					Valor (R\$)			
A	Férias e Terço Constitucional de Férias = (Férias e Adicional de Férias / 12)			R\$	54,57			
B	Ausências Legais = ((Rem / 30 dias) / 12 meses)		1	0,28%	R\$	15,03		
C	Licença Paternidade = (((Rem / 30 dias) / 12 meses) * média de licenças ano * percentual de incidência	Licenças/ano:		0,00%	R\$	-		
D	Ausência por Acidente de Trabalho = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência	Licenças/ano:		0,00%	R\$	-		
E	Afastamento Maternidade = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência	Licenças/ano:		0,00%	R\$	-		
F	Outros (especificar) especificar			0,00%				
<b>Total</b>				<b>R\$</b>	<b>69,60</b>			
4.2 Submódulo 4.2 - Intra jornada					Valor (R\$)			
A	Substituto no intervalo para repouso ou alimentação			0,00%				
<b>Total</b>				<b>R\$</b>	<b>-</b>			
MÓDULO 4: RESUMO								
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$						69,60
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$						-
<b>Subtotal do Módulo 4</b>		<b>R\$</b>						<b>69,60</b>
Incidência do submódulo 2.2			19,30%	R\$	13,43			
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>R\$</b>						<b>83,03</b>
<b>TOTAL DO MONTANTE A</b>					<b>R\$</b>	<b>9.031,92</b>		

A

A

A

A

A

A

A



Indicar percentual estimado de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado



Deve ser preenchida se houver reposição por um substituto durante a ausência do empregado no período para repouso/alimentação. Para cálculo, o valor será o correspondente ao período do intervalo, com as incidências legais.

MONTANTE B			
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos (valores mensais por empregado)	Valor (R\$)	
A	Uniformes (valor em parte não renovável)	R\$	-
B	Materials	R\$	-
C	Microcomputador utilizado por Posto (itens 4.9 a 4.14 do Termo de Referência)		
D	Ajuda de custo teletrabalho	R\$	193,22
E	Day Off	R\$	17,86
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$</b>	<b>211,08</b>
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ -
B	Lucro	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL DO MONTANTE B</b>		<b>R\$</b>	<b>211,08</b>

B

B

B

Valores Atuais

R\$	-
R\$	-

MONTANTE C			
Subtotal - Base de Cálculo de Tributos			
Subtotal B - Base de Cálculo de Tributos por dentro ou racional			
C.1	C.1 Tributos federais (COFINS)	3,00%	R\$ 305,55
C.2	C.2 Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 66,20
C.3	C.3 INSS (Desoneração) - CPRB	3,60%	R\$ 366,66
D	D.1 Tributos Estaduais (especificar)		R\$ -
E.1	E.1 Tributos Municipais (ISS)	2,00%	R\$ 203,70
E.2	E.2 Outros Tributos Municipais (especificar)		R\$ -
F	<b>Total dos Tributos</b>	<b>9,25%</b>	<b>R\$ 942,12</b>
<b>TOTAL DO MONTANTE C</b>		<b>R\$</b>	<b>942,12</b>

C

C

MÓDULO 6: RESUMO			
6.A	Custos Indiretos	R\$	-
6.B	Lucro	R\$	-
6.F	Tributos	R\$	942,12
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>		<b>R\$</b>	<b>942,12</b>

QUADROS RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual			
			Valor (R\$)
A	MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$	5.412,32
B	MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	R\$	3.153,95
C	MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$	382,62
D	MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$	83,03
E	MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS	R\$	211,08
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$</b>	<b>9.243,00</b>
F	MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$	942,12

Tarifa Reajustada			
Valor Total do Montante A		R\$	9.031,92
Valor Total do Montante B		R\$	211,08
Valor Total do Montante C		R\$	942,12
Valor Total por Empregado		R\$	10.185,12
Quantidade de Empregados por Posto de Trabalho			1
Valor Total por Posto de Trabalho		R\$	10.185,12
Quantidade de Postos de Trabalho			6
Custo Total Mensal com Mão-de-Obra para Analista de Sistemas / Desenvolvedor Low Code/No Code		R\$	61.110,72

TOTAL ANUAL	R\$	733.328,69
TOTAL GLOBAL	R\$	733.328,69

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Nº PROCESSO	25/0489-0001480-7
LICITAÇÃO Nº	PREGÃO ELETRÔNICO Nº 16/2026

Reajuste 2026	
Dissídio	0,00%
VR	R\$ 38,00
Variação IPCA (Aba Consultoria)	0,00%

Dia / /202 às :00

Nome do Perfil Profissional: Analista de Sistemas/Desenvolvedor Sênior

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
A	Data da Apresentação da Proposta (dia/mês/ano) / /202
B	Município/UF Porto Alegre/RS
C	Ano acordo, convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo 2025
D	Número de Meses de Execução do Contrato 12

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra.	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) 40 Horas Semanais
2	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$ 4.988,83
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) BI – Cientista de Dados
4	Data Base da Categoria (dia/mês/ano) 01/11/2026

### MONTANTE A

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 13.173,33
B	Adicional de Periculosidade 0%	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade 0%	R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Hora Noturna Adicional	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado	R\$ -
G	Outros (especificar)	R\$ -
<b>TOTAL DO MÓDULO 1</b>		<b>R\$ 13.173,33</b>

Montante

A

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário =(Remuneração / 12 meses)	8,33%	R\$ 1.097,78
B	Férias e Adicional de Férias =(Subtotal * 8,00%)	12,10%	R\$ 1.593,97
<b>Subtotal</b>			<b>R\$ 2.691,75</b>
Incidência do Submódulo 2.2		19,30%	R\$ 519,51
<b>Total</b>			<b>R\$ 3.211,26</b>

A

2.2	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	5,00%	R\$ 658,67
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 329,33
C	Seguro Acidente de Trabalho RAT: 1% FAP: 0,5 para 2024	0,50%	R\$ 65,87
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 197,60
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 131,73
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 79,04
G	INCRA	0,20%	R\$ 26,35
H	FGTS	8,00%	R\$ 1.053,87
I	Outras Contribuições (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>Total</b>		<b>19,30%</b>	<b>R\$ 2.542,46</b>

A

2.3 Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)		
A	Transporte: = (Vlr Vale Transporte * Nº passagem dia * Nº dias úteis) - (Rem. * 6%)	Nº Vales	Valor do Vale	Nº dias úteis	Desc. Empregado	R\$	-
B	Auxílio Alimentação (Vales, cestas básicas, etc) : = (Valor Vale Alimentação * Nº dias úteis)		Valor do Vale	Nº dias úteis	Desc. Empregado	R\$	790,02
C	Assistência Médica e Familiar/Odontológica					R\$	-
D	Auxílio Creche					R\$	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral					R\$	-
F	Auxílio cesta básica					R\$	-
I	Outros (especificar)					R\$	-
<b>Total</b>						R\$	<b>790,02</b>
MÓDULO 2: RESUMO							
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					R\$	3.211,26
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					R\$	2.542,46
2.3	Benefícios Mensais e Diários					R\$	790,02
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>						R\$	<b>6.543,74</b>
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO							
3.1 Provisão para Rescisão						Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado = (((Rem/12) * percentual de dispensa sem justa causa com avso-prévio indenizado			8,33%		R\$	91,44
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado = (API * 8% FGTS)			0,06%		R\$	7,32
C	Aviso Prévio Trabalhado = (((Rem / 30 dias) * 7 dias) / 12 meses)			1,94%		R\$	256,15
D	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado = (APT * percentual do submódulo 2.2)			0,38%		R\$	49,44
E	Multa sobre o FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado = (Remuneração * 4%)			4,00%		R\$	526,93
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>						R\$	<b>931,28</b>
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE							
4.1 Submódulo 4.1 - Ausências Legais						Valor (R\$)	
A	Férias e Terço Constitucional de Férias = (Férias e Adicional de Férias / 12)					R\$	132,83
B	Ausências Legais = ((Rem / 30 dias) / 12 meses)			1	0,28%	R\$	36,59
C	Licença Paternidade = (((Rem / 30 dias) / 12 meses) * média de licenças ano * percentual de incidência	Licenças/ano:			0,00%	R\$	-
D	Ausência por Acidente de Trabalho = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência	Licenças/ano:			0,00%	R\$	-
E	Afastamento Maternidade = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência	Licenças/ano:			0,00%	R\$	-
F	Outros (especificar) especificar				0,00%		
<b>Total</b>						R\$	<b>169,42</b>
4.2 Submódulo 4.2 - Intra jornada						Valor (R\$)	
A	Substituto no intervalo para repouso ou alimentação				0,00%		
<b>Total</b>						R\$	<b>-</b>
MÓDULO 4: RESUMO							
4.1	Substituto nas Ausências Legais					R\$	169,42
4.2	Substituto na Intra jornada					R\$	-
<b>Subtotal do Módulo 4</b>						R\$	<b>169,42</b>
Incidência do submódulo 2.2						R\$	32,70
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>						R\$	<b>202,12</b>
<b>TOTAL DO MONTANTE A</b>						R\$	<b>20.850,47</b>

A

A

A

A

A

A

A



Indicar percentual estimado de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado



Deve ser preenchida se houver reposição por um substituto durante a ausência do empregado no período para repouso/alimentação. Para cálculo, o valor será o correspondente ao período do intervalo, com as incidências legais.

<b>MONTANTE B</b>			
<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos (valores mensais por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes (valor em parte não renovável)	R\$	-
B	Materials	R\$	-
C	Microcomputador utilizado por Posto (itens 4.9 a 4.14 do Termo de Referência)		
D	Ajuda de custo teletrabalho	R\$	193,22
E	Day Off	R\$	43,47
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$</b>	<b>236,69</b>
<b>MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ -
B	Lucro	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL DO MONTANTE B</b>		<b>R\$</b>	<b>236,69</b>

**B**

**B**

**B**

<b>Valores Atuais</b>	
R\$	-
R\$	-

<b>MONTANTE C</b>			
<b>Subtotal - Base de Cálculo de Tributos</b>			
<b>Subtotal B - Base de Cálculo de Tributos por dentro ou racional</b>			
C.1	C.1 Tributos federais (COFINS)	3,00%	R\$ 697,10
C.2	C.2 Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 151,04
C.3	C.3 INSS (Desoneração) - CPRB	3,60%	R\$ 836,52
D	D.1 Tributos Estaduais (especificar)		R\$ -
E.1	E.1 Tributos Municipais (ISS)	2,00%	R\$ 464,73
E.2	E.2 Outros Tributos Municipais (especificar)		R\$ -
F	<b>Total dos Tributos</b>	<b>9,25%</b>	<b>R\$ 2.149,38</b>
<b>TOTAL DO MONTANTE C</b>		<b>R\$</b>	<b>2.149,38</b>

**C**

**C**

<b>MÓDULO 6: RESUMO</b>			
6.A	Custos Indiretos	R\$	-
6.B	Lucro	R\$	-
6.F	Tributos	R\$	2.149,38
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>		<b>R\$</b>	<b>2.149,38</b>

<b>QUADROS RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
<b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual</b>			<b>Valor (R\$)</b>
A	MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$	13.173,33
B	MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	R\$	6.543,74
C	MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$	931,28
D	MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$	202,12
E	MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS	R\$	236,69
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>			<b>R\$ 21.087,16</b>
F	MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$	2.149,38

<b>Tarifa Reajustada</b>			
	Valor Total do Montante A	R\$	20.850,47
	Valor Total do Montante B	R\$	236,69
	Valor Total do Montante C	R\$	2.149,38
	Valor Total por Empregado	R\$	23.236,54
	Quantidade de Empregados por Posto de Trabalho		1
	Valor Total por Posto de Trabalho	R\$	23.236,54
	Quantidade de Postos de Trabalho		2
	Custo Total Mensal com Mão-de-Obra para BI – Cientista de Dados	R\$	46.473,08

<b>TOTAL ANUAL</b>	<b>R\$</b>	<b>557.677,01</b>
<b>TOTAL GLOBAL</b>	<b>R\$</b>	<b>557.677,01</b>

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Nº PROCESSO	25/0489-0001480-7
LICITAÇÃO Nº	PREGÃO ELETRÔNICO Nº 16/2026

Reajuste 2026	
Dissídio	0,00%
VR	R\$ 38,00
Varição IPCA (Aba Consultoria)	0,00%

Dia \_\_/\_\_/202\_ às \_\_:00

Nome do Perfil Profissional: Analista de Sistemas/Desenvolvedor Sênior

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
A	Data da Apresentação da Proposta (dia/mês/ano) __/__/202_
B	Município/UF Porto Alegre/RS
C	Ano acordo, convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo 2025
D	Número de Meses de Execução do Contrato 12

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra.	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) 40 Horas Semanais
2	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$ 4.988,83
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) BI – Engenheiro de Dados
4	Data Base da Categoria (dia/mês/ano) 01/11/2026

Montante

MONTANTE A			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 13.966,67
B	Adicional de Periculosidade	0%	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	0%	R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Hora Noturna Adicional		R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado		R\$ -
G	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 13.966,67
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1 Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:			
		%	Valor (R\$)
A	13º Salário =(Remuneração / 12 meses)	8,33%	R\$ 1.163,89
B	Férias e Adicional de Férias =(Subtotal * 8,00%)	12,10%	R\$ 1.689,97
Subtotal			R\$ 2.853,86
Incidência do Submódulo 2.2			R\$ 550,79
Total			R\$ 3.404,65
2.2 Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições			
		%	Valor (R\$)
A	INSS	5,00%	R\$ 698,33
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 349,17
C	Seguro Acidente de Trabalho RAT: 1% FAP: 0,5 para 2024	0,50%	R\$ 69,83
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 209,50
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 139,67
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 83,80
G	INCRA	0,20%	R\$ 27,93
H	FGTS	8,00%	R\$ 1.117,33
I	Outras Contribuições (especificar)	0,00%	R\$ -
Total			R\$ 2.695,56

A

A

A

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)		
A	Transporte: = (Vlr Vale Transporte * Nº passagem dia * Nº dias úteis) - (Rem. * 6%)	Nº Vales	Valor do Vale	Nº dias úteis	Desc. Empregado	R\$	-
B	Auxílio Alimentação (Vales, cestas básicas, etc) : = (Valor Vale Alimentação * Nº dias úteis)	Valor do Vale	R\$ 38,00	Nº dias úteis	21	Desc. Empregado	1,00%
C	Assistência Médica e Familiar/Odontológica					R\$	-
D	Auxílio Creche					R\$	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral					R\$	-
F	Auxílio cesta básica					R\$	-
I	Outros (especificar)					R\$	-
<b>Total</b>						R\$	<b>790,02</b>
MÓDULO 2: RESUMO							
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					R\$	3.404,65
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					R\$	2.695,56
2.3	Benefícios Mensais e Diários					R\$	790,02
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>						R\$	<b>6.890,23</b>
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO							
3.1	Provisão para Rescisão					Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado = ((Rem/12) * percentual de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado)			8,33%		R\$	96,95
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado = (API * 8% FGTS)			0,06%		R\$	7,76
C	Aviso Prévio Trabalhado = (((Rem / 30 dias) * 7 dias) / 12 meses)			1,94%		R\$	271,57
D	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado = (APT * percentual do submódulo 2.2)			0,38%		R\$	52,41
E	Multa sobre o FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado = (Remuneração * 4%)			4,00%		R\$	558,67
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>						R\$	<b>987,36</b>
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE							
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais					Valor (R\$)	
A	Férias e Terço Constitucional de Férias = (Férias e Adicional de Férias / 12)					R\$	140,83
B	Ausências Legais = ((Rem / 30 dias) / 12 meses)			1	0,28%	R\$	38,80
C	Licença Paternidade = (((Rem / 30 dias) / 12 meses) * média de licenças ano * percentual de incidência)	Licenças/ano:		Incidência:	0,00%	R\$	-
D	Ausência por Acidente de Trabalho = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência)	Licenças/ano:		Incidência:	0,00%	R\$	-
E	Afastamento Maternidade = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência)	Licenças/ano:		Incidência:	0,00%	R\$	-
F	Outros (especificar)				0,00%		
<b>Total</b>						R\$	<b>179,63</b>
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada					Valor (R\$)	
A	Substituto no Intervalo para repouso ou alimentação				0,00%		
<b>Total</b>						R\$	<b>-</b>
MÓDULO 4: RESUMO							
4.1	Substituto nas Ausências Legais					R\$	179,63
4.2	Substituto na Intra jornada					R\$	-
<b>Subtotal do Módulo 4</b>						R\$	<b>179,63</b>
Incidência do submódulo 2.2						R\$	34,67
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>						R\$	<b>214,30</b>
<b>TOTAL DO MONTANTE A</b>						R\$	<b>22.058,56</b>

**A**

**A**

**A**

**A**

**A**

**A**

**A**

→ Indicar percentual estimado de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado

→ Deve ser preenchida se houver reposição por um substituto durante a ausência do empregado no período para repouso/alimentação. Para cálculo, o valor será o correspondente ao período do intervalo, com as incidências legais.

<b>MONTANTE B</b>			
<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos (valores mensais por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes (valor em parte não renovável)	R\$	-
B	Materiais	R\$	-
C	Microcomputador utilizado por Posto (itens 4.9 a 4.14 do Termo de Referência)		
D	Ajuda de custo teletrabalho	R\$	193,22
E	Day Off	R\$	46,09
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$</b>	<b>239,31</b>
<b>MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ -
B	Lucro	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL DO MONTANTE B</b>		<b>R\$</b>	<b>239,31</b>

**B**

**B**

**B**

<b>Valores Atuais</b>	
R\$	-
R\$	-

<b>MONTANTE C</b>			
<b>Subtotal - Base de Cálculo de Tributos</b>			
		<b>R\$</b>	
Subtotal B - Base de Cálculo de Tributos por dentro ou raciona		R\$	22.297,87
C.1	C.1 Tributos federais (COFINS)	3,00%	R\$ 737,12
C.2	C.2 Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 159,71
C.3	C.3 INSS (Desoneração) - CPRB	3,60%	R\$ 884,54
D	D.1 Tributos Estaduais (especificar)		R\$ -
E.1	E.1 Tributos Municipais (ISS)	2,00%	R\$ 491,41
E.2	E.2 Outros Tributos Municipais (especificar)		R\$ -
<b>F Total dos Tributos</b>		<b>9,25%</b>	<b>R\$ 2.272,79</b>
<b>TOTAL DO MONTANTE C</b>		<b>R\$</b>	<b>2.272,79</b>

**C**

**C**

<b>MÓDULO 6: RESUMO</b>		
<b>6.A</b>	<b>Custos Indiretos</b>	R\$ -
<b>6.B</b>	<b>Lucro</b>	R\$ -
<b>6.F</b>	<b>Tributos</b>	R\$ 2.272,79
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>		<b>R\$ 2.272,79</b>

<b>QUADROS RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>		
<b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual</b>		
		<b>Valor (R\$)</b>
A	MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 13.966,67
B	MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ 6.890,23
C	MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 987,36
D	MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 214,30
E	MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS	R\$ 239,31
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$ 22.297,87</b>
F	MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 2.272,79

<b>Tarifa Reajustada</b>		
	Valor Total do Montante A	R\$ 22.058,56
	Valor Total do Montante B	R\$ 239,31
	Valor Total do Montante C	R\$ 2.272,79
	Valor Total por Empregado	R\$ 24.570,66
	Quantidade de Empregados por Posto de Trabalho	1
	Valor Total por Posto de Trabalho	R\$ 24.570,66
	Quantidade de Postos de Trabalho	4
	Custo Total Mensal com Mão-de-Obra para BI – Engenheiro de Dados	R\$ 98.282,64

<b>TOTAL ANUAL</b>	<b>R\$</b>	<b>1.179.391,68</b>
<b>TOTAL GLOBAL</b>	<b>R\$</b>	<b>1.179.391,68</b>

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Nº PROCESSO	25/0489-0001480-7
LICITAÇÃO Nº	PREGÃO ELETRÔNICO Nº 16/2026

Reajuste 2026	
Dissídio	0,00%
VR	R\$ 38,00
Varição IPCA (Aba Consultoria)	0,00%

Dia \_\_/\_\_/202\_ às \_\_:00

Nome do Perfil Profissional: Analista de Sistemas/Desenvolvedor Sênior

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
A	Data da Apresentação da Proposta (dia/mês/ano) __/__/202_
B	Município/UF Porto Alegre/RS
C	Ano acordo, convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo 2025
D	Número de Meses de Execução do Contrato 12

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra.	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) 40 Horas Semanais
2	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$ 4.988,83
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) BI – Desenvolvedor
4	Data Base da Categoria (dia/mês/ano) 01/11/2026

Montante

MONTANTE A			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 10.760,16
B	Adicional de Periculosidade	0%	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	0%	R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Hora Noturna Adicional		R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado		R\$ -
G	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 10.760,16
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:		%	Valor (R\$)
A	13ª Salário =(Remuneração / 12 meses)	8,33%	R\$ 896,68
B	Férias e Adicional de Férias =(Subtotal * 8,00%)	12,10%	R\$ 1.301,98
Subtotal			R\$ 2.198,66
Incidência do Submódulo 2.2			R\$ 424,34
Total			R\$ 2.623,00
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	5,00%	R\$ 538,01
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 269,00
C	Seguro Acidente de Trabalho RAT: 1% FAP: 0,5 para 2024	0,50%	R\$ 53,80
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 161,40
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 107,60
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 64,56
G	INCRA	0,20%	R\$ 21,52
H	FGTS	8,00%	R\$ 860,81
I	Outras Contribuições (especificar)	0,00%	R\$ -
Total			R\$ 2.076,70

A

A

A

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)			
A	Transporte: = (Vlr Vale Transporte * Nº passagem dia * Nº dias úteis) - (Rem. * 6%)	Nº Vales	Valor do Vale	Nº dias úteis	Desc. Empregado	R\$	-	
B	Auxílio Alimentação (Vales, cestas básicas, etc) : = (Valor Vale Alimentação * Nº dias úteis)	Valor do Vale	R\$ 38,00	Nº dias úteis	21	Desc. Empregado	1,00%	R\$ 790,02
C	Assistência Médica e Familiar/Odontológica					R\$	-	
D	Auxílio Creche					R\$	-	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral					R\$	-	
F	Auxílio cesta básica					R\$	-	
I	Outros (especificar)					R\$	-	
<b>Total</b>						<b>R\$</b>	<b>790,02</b>	
MÓDULO 2: RESUMO								
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					R\$	2.623,00	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					R\$	2.076,70	
2.3	Benefícios Mensais e Diários					R\$	790,02	
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>						<b>R\$</b>	<b>5.489,72</b>	
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO								
3.1	Provisão para Rescisão					Valor (R\$)		
A	Aviso Prévio Indenizado = ((Rem/12) * percentual de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado)		8,33%			R\$	74,69	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado = (API * 8% FGTS)		0,06%			R\$	5,98	
C	Aviso Prévio Trabalhado = (((Rem / 30 dias) * 7 dias) / 12 meses)		1,94%			R\$	209,23	
D	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado = (APT * percentual do submódulo 2.2)		0,38%			R\$	40,38	
E	Multa sobre o FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado = (Remuneração * 4%)		4,00%			R\$	430,41	
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>						<b>R\$</b>	<b>760,69</b>	
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE								
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais					Valor (R\$)		
A	Férias e Terço Constitucional de Férias = (Férias e Adicional de Férias / 12)					R\$	108,50	
B	Ausências Legais = ((Rem / 30 dias) / 12 meses)		1		0,28%	R\$	29,89	
C	Licença Paternidade = (((Rem / 30 dias) / 12 meses) * média de licenças ano * percentual de incidência)	Licenças/ano:			0,00%	R\$	-	
D	Ausência por Acidente de Trabalho = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência	Incidência:			0,00%	R\$	-	
E	Afastamento Maternidade = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência	Licenças/ano:			0,00%	R\$	-	
F	Outros (especificar)	Incidência:			0,00%			
<b>Total</b>						<b>R\$</b>	<b>138,39</b>	
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada					Valor (R\$)		
A	Substituto no Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%			R\$	-	
<b>Total</b>						<b>R\$</b>	<b>-</b>	
MÓDULO 4: RESUMO								
4.1	Substituto nas Ausências Legais					R\$	138,39	
4.2	Substituto na Intra jornada					R\$	-	
<b>Subtotal do Módulo 4</b>						<b>R\$</b>	<b>138,39</b>	
Incidência do submódulo 2.2						R\$	26,71	
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>						<b>R\$</b>	<b>165,10</b>	
<b>TOTAL DO MONTANTE A</b>						<b>R\$</b>	<b>17.175,67</b>	

**A**

**A**

**A**

**A**

**A**

**A**

**A**

→ Indicar percentual estimado de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado

→ Deve ser preenchida se houver reposição por um substituto durante a ausência do empregado no período para repouso/alimentação. Para cálculo, o valor será o correspondente ao período do intervalo, com as incidências legais.

<b>MONTANTE B</b>			
<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos (valores mensais por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes (valor em parte não renovável)	R\$	-
B	Materiais	R\$	-
C	Microcomputador utilizado por Posto (itens 4.9 a 4.14 do Termo de Referência)		
D	Ajuda de custo teletrabalho	R\$	193,22
E	Day Off	R\$	35,51
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$</b>	<b>228,73</b>
<b>MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ -
B	Lucro	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL DO MONTANTE B</b>		<b>R\$</b>	<b>228,73</b>

**B**

**B**

**B**

<b>Valores Atuais</b>	
R\$	-
R\$	-

<b>MONTANTE C</b>			
<b>Subtotal - Base de Cálculo de Tributos</b>		<b>R\$ 17.404,40</b>	
<b>Subtotal B - Base de Cálculo de Tributos por dentro ou raciona</b>		<b>R\$ 17.404,40</b>	
C.1	C.1 Tributos federais (COFINS)	3,00%	R\$ 575,35
C.2	C.2 Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 124,66
C.3	C.3 INSS (Desoneração) - CPRB	3,60%	R\$ 690,42
D	D.1 Tributos Estaduais (especificar)		R\$ -
E.1	E.1 Tributos Municipais (ISS)	2,00%	R\$ 383,57
E.2	E.2 Outros Tributos Municipais (especificar)		R\$ -
F	<b>Total dos Tributos</b>	<b>9,25%</b>	<b>R\$ 1.774,00</b>
<b>TOTAL DO MONTANTE C</b>		<b>R\$</b>	<b>1.774,00</b>

**C**

**C**

<b>MÓDULO 6: RESUMO</b>		
6.A	Custos Indiretos	R\$ -
6.B	Lucro	R\$ -
6.F	Tributos	R\$ 1.774,00
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>		<b>R\$ 1.774,00</b>

<b>QUADROS RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>		
<b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 10.760,16
B	MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS	R\$ 5.489,72
C	MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 760,69
D	MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 165,10
E	MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS	R\$ 228,73
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$ 17.404,40</b>
F	MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 1.774,00

<b>Tarifa Reajustada</b>		
	Valor Total do Montante A	R\$ 17.175,67
	Valor Total do Montante B	R\$ 228,73
	Valor Total do Montante C	R\$ 1.774,00
	Valor Total por Empregado	R\$ 19.178,40
	Quantidade de Empregados por Posto de Trabalho	1
	Valor Total por Posto de Trabalho	R\$ 19.178,40
	Quantidade de Postos de Trabalho	6
	Custo Total Mensal com Mão-de-Obra para BI – Desenvolvedor	R\$ 115.070,39

<b>TOTAL ANUAL</b>	<b>R\$</b>	<b>1.380.844,69</b>
<b>TOTAL GLOBAL</b>	<b>R\$</b>	<b>1.380.844,69</b>

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Nº PROCESSO	25/0489-0001480-7
LICITAÇÃO Nº	PREGÃO ELETRÔNICO Nº 16/2026

Reajuste 2026	
Dissídio	0,00%
VR	R\$ 38,00
Varição IPCA (Aba Consultoria)	0,00%

Dia \_\_/\_\_/202\_ às \_\_:00

Nome do Perfil Profissional: Analista de Sistemas/Desenvolvedor Sênior

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
A	Data da Apresentação da Proposta (dia/mês/ano) __/__/202_
B	Município/UF Porto Alegre/RS
C	Ano acordo, convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo 2025
D	Número de Meses de Execução do Contrato 12

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra.	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) 40 Horas Semanais
2	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$ 4.988,83
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Engenheiro SRE – Site Reliability Engineer
4	Data Base da Categoria (dia/mês/ano) 01/11/2026

Montante

MONTANTE A			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 16.985,65
B	Adicional de Periculosidade	0%	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	0%	R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Hora Noturna Adicional		R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado		R\$ -
G	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 16.985,65
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:		%	Valor (R\$)
A	13ª Salário =(Remuneração / 12 meses)	8,33%	R\$ 1.415,47
B	Férias e Adicional de Férias =(Subtotal * 8,00%)	12,10%	R\$ 2.055,26
Subtotal			R\$ 3.470,73
Incidência do Submódulo 2.2			R\$ 669,85
Total			R\$ 4.140,58
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	5,00%	R\$ 849,28
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 424,64
C	Seguro Acidente de Trabalho RAT: 1% FAP: 0,5 para 2024	0,50%	R\$ 84,93
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 254,78
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 169,86
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 101,91
G	INCRA	0,20%	R\$ 33,97
H	FGTS	8,00%	R\$ 1.358,85
I	Outras Contribuições (especificar)	0,00%	R\$ -
Total			R\$ 3.278,22

A

A

A

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)			
A	Transporte: = (Vlr Vale Transporte * Nº passagem dia * Nº dias úteis) - (Rem. * 6%)	Nº Vales	Valor do Vale	Nº dias úteis	Desc. Empregado	R\$	-	
B	Auxílio Alimentação (Vales, cestas básicas, etc) : = (Valor Vale Alimentação * Nº dias úteis)	Valor do Vale	R\$ 38,00	Nº dias úteis	21	Desc. Empregado	1,00%	R\$ 790,02
C	Assistência Médica e Familiar/Odontológica					R\$	-	
D	Auxílio Creche					R\$	-	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral					R\$	-	
F	Auxílio cesta básica					R\$	-	
I	Outros (especificar)					R\$	-	
<b>Total</b>						<b>R\$</b>	<b>790,02</b>	
MÓDULO 2: RESUMO								
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					R\$	4.140,58	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					R\$	3.278,22	
2.3	Benefícios Mensais e Diários					R\$	790,02	
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>						<b>R\$</b>	<b>8.208,82</b>	
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO								
3.1	Provisão para Rescisão					Valor (R\$)		
A	Aviso Prévio Indenizado = ((Rem/12) * percentual de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado)		8,33%	R\$		117,91		
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado = (API * 8% FGTS)		0,06%	R\$		9,43		
C	Aviso Prévio Trabalhado = (((Rem / 30 dias) * 7 dias) / 12 meses)		1,94%	R\$		330,28		
D	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado = (APT * percentual do submódulo 2.2)		0,38%	R\$		63,74		
E	Multa sobre o FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado = (Remuneração * 4%)		4,00%	R\$		679,43		
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>						<b>R\$</b>	<b>1.200,79</b>	
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE								
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais					Valor (R\$)		
A	Férias e Terço Constitucional de Férias = (Férias e Adicional de Férias / 12)			R\$		171,27		
B	Ausências Legais = ((Rem / 30 dias) / 12 meses)		1	0,28%	R\$	47,18		
C	Licença Paternidade = (((Rem / 30 dias) / 12 meses) * média de licenças ano * percentual de incidência)	Licenças/ano:		Incidência:		0,00%	R\$ -	
D	Ausência por Acidente de Trabalho = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência)	Licenças/ano:		Incidência:		0,00%	R\$ -	
E	Afastamento Maternidade = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência)	Licenças/ano:		Incidência:		0,00%	R\$ -	
F	Outros (especificar)			0,00%				
<b>Total</b>						<b>R\$</b>	<b>218,45</b>	
4.2	Submódulo 4.2 - Intraornada					Valor (R\$)		
A	Substituto no Intervalo para repouso ou alimentação			0,00%				
<b>Total</b>						<b>R\$</b>	<b>-</b>	
MÓDULO 4: RESUMO								
4.1	Substituto nas Ausências Legais					R\$	218,45	
4.2	Substituto na Intraornada					R\$	-	
<b>Subtotal do Módulo 4</b>						<b>R\$</b>	<b>218,45</b>	
Incidência do submódulo 2.2						R\$	42,16	
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>						<b>R\$</b>	<b>260,61</b>	
<b>TOTAL DO MONTANTE A</b>						<b>R\$</b>	<b>26.655,87</b>	

A

A

A

A

A

A

A



Indicar percentual estimado de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado



Deve ser preenchida se houver reposição por um substituto durante a ausência do empregado no período para repouso/alimentação. Para cálculo, o valor será o correspondente ao período do intervalo, com as incidências legais.

<b>MONTANTE B</b>			
<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos (valores mensais por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes (valor em parte não renovável)	R\$	-
B	Materiais	R\$	-
C	Microcomputador utilizado por Posto (itens 4.9 a 4.14 do Termo de Referência)		
D	Ajuda de custo teletrabalho	R\$	193,22
E	Day Off	R\$	56,05
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$</b>	<b>249,27</b>
<b>MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ -
B	Lucro	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL DO MONTANTE B</b>		<b>R\$</b>	<b>249,27</b>

**B**

**B**

**B**

Valores Atuais	
R\$	-
R\$	-

<b>MONTANTE C</b>			
Subtotal - Base de Cálculo de Tributos		R\$ 26.905,14	
Subtotal B - Base de Cálculo de Tributos por dentro ou raciona		R\$ 26.905,14	
C.1	C.1 Tributos federais (COFINS)	3,00%	R\$ 889,43
C.2	C.2 Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 192,71
C.3	C.3 INSS (Desoneração) - CPRB	3,60%	R\$ 1.067,31
D	D.1 Tributos Estaduais (especificar)		R\$ -
E.1	E.1 Tributos Municipais (ISS)	2,00%	R\$ 592,95
E.2	E.2 Outros Tributos Municipais (especificar)		R\$ -
<b>F Total dos Tributos</b>		<b>9,25%</b>	<b>R\$ 2.742,40</b>
<b>TOTAL DO MONTANTE C</b>		<b>R\$</b>	<b>2.742,40</b>

**C**

**C**

<b>MÓDULO 6: RESUMO</b>		
<b>6.A</b>	<b>Custos Indiretos</b>	R\$ -
<b>6.B</b>	<b>Lucro</b>	R\$ -
<b>6.F</b>	<b>Tributos</b>	R\$ 2.742,40
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>		<b>R\$ 2.742,40</b>

<b>QUADROS RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>		
<b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 16.985,65
B	MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ 8.208,82
C	MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 1.200,79
D	MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 260,61
E	MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS	R\$ 249,27
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$ 26.905,14</b>
F	MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 2.742,40

<b>Tarifa Reajustada</b>		
	Valor Total do Montante A	R\$ 26.655,87
	Valor Total do Montante B	R\$ 249,27
	Valor Total do Montante C	R\$ 2.742,40
	Valor Total por Empregado	R\$ 29.647,54
	Quantidade de Empregados por Posto de Trabalho	1
	Valor Total por Posto de Trabalho	R\$ 29.647,54
	Quantidade de Postos de Trabalho	2
	Custo Total Mensal com Mão-de-Obra para Engenheiro SRE – Site Reliability Engineer	R\$ 59.295,09

<b>TOTAL ANUAL</b>	<b>R\$</b>	<b>711.541,02</b>
<b>TOTAL GLOBAL</b>	<b>R\$</b>	<b>711.541,02</b>

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Nº PROCESSO	25/0489-0001480-7
LICITAÇÃO Nº	PREGÃO ELETRÔNICO Nº 16/2026

Reajuste 2026	
Dissídio	0,00%
VR	R\$ 38,00
Variação IPCA (Aba Consultoria)	0,00%

Dia / /202 às :00

Nome do Perfil Profissional: Analista de Sistemas/Desenvolvedor Sênior

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
A Data da Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)	/ /202
B Município/UF	Porto Alegre/RS
C Ano acordo, convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2025
D Número de Meses de Execução do Contrato	12

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra.	
1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	40 Horas Semanais
2 Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.988,83
3 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Engenheiro de Middleware
4 Data Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/11/2026

Montante

## MONTANTE A

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 15.025,93
B	Adicional de Periculosidade	0% R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	0% R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Hora Noturna Adicional	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado	R\$ -
G	Outros (especificar)	R\$ -
<b>TOTAL DO MÓDULO 1</b>		<b>R\$ 15.025,93</b>

A

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário =(Remuneração / 12 meses)	8,33%	R\$ 1.252,16
B	Férias e Adicional de Férias =(Subtotal * 8,00%)	12,10%	R\$ 1.818,14
<b>Subtotal</b>			<b>R\$ 3.070,30</b>
Incidência do Submódulo 2.2		19,30%	R\$ 592,57
<b>Total</b>			<b>R\$ 3.662,87</b>

A

2.2	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	5,00%	R\$ 751,30
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 375,65
C	Seguro Acidente de Trabalho RAT: 1% FAP: 0,5 para 2024	0,50%	R\$ 75,13
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 225,39
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 150,26
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 90,16
G	INCRA	0,20%	R\$ 30,05
H	FGTS	8,00%	R\$ 1.202,07
I	Outras Contribuições (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>Total</b>		<b>19,30%</b>	<b>R\$ 2.900,01</b>

A

2.3 Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)		
A	Transporte: = (Vlr Vale Transporte * Nº passagem dia * Nº dias úteis) - (Rem. * 6%)	Nº Vales	Valor do Vale	Nº dias úteis	Desc. Empregado	R\$	-
B	Auxílio Alimentação (Vales, cestas básicas, etc) : = (Valor Vale Alimentação * Nº dias úteis)		Valor do Vale	Nº dias úteis	Desc. Empregado	R\$	790,02
C	Assistência Médica e Familiar/Odontológica					R\$	-
D	Auxílio Creche					R\$	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral					R\$	-
F	Auxílio cesta básica					R\$	-
I	Outros (especificar)					R\$	-
<b>Total</b>						R\$	<b>790,02</b>
MÓDULO 2: RESUMO							
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					R\$	3.662,87
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					R\$	2.900,01
2.3	Benefícios Mensais e Diários					R\$	790,02
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>						R\$	<b>7.352,90</b>
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO							
3.1 Provisão para Rescisão						Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado = (((Rem/12) * percentual de dispensa sem justa causa com avso-prévio indenizado			8,33%		R\$	104,30
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado = (API * 8% FGTS)			0,06%		R\$	8,34
C	Aviso Prévio Trabalhado = (((Rem / 30 dias) * 7 dias) / 12 meses)			1,94%		R\$	292,17
D	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado = (APT * percentual do submódulo 2.2)			0,38%		R\$	56,39
E	Multa sobre o FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado = (Remuneração * 4%)			4,00%		R\$	601,04
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>						R\$	<b>1.062,24</b>
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE							
4.1 Submódulo 4.1 - Ausências Legais						Valor (R\$)	
A	Férias e Terço Constitucional de Férias = (Férias e Adicional de Férias / 12)					R\$	151,51
B	Ausências Legais = ((Rem / 30 dias) / 12 meses)			1	0,28%	R\$	41,74
C	Licença Paternidade = (((Rem / 30 dias) / 12 meses) * média de licenças ano * percentual de incidência		Licenças/ano:		0,00%	R\$	-
D	Ausência por Acidente de Trabalho = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência		Licenças/ano:		0,00%	R\$	-
E	Afastamento Maternidade = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência		Licenças/ano:		0,00%	R\$	-
F	Outros (especificar) especificar				0,00%		
<b>Total</b>						R\$	<b>193,25</b>
4.2 Submódulo 4.2 - Intra jornada						Valor (R\$)	
A	Substituto no intervalo para repouso ou alimentação				0,00%		
<b>Total</b>						R\$	-
MÓDULO 4: RESUMO							
4.1	Substituto nas Ausências Legais					R\$	193,25
4.2	Substituto na Intra jornada					R\$	-
<b>Subtotal do Módulo 4</b>						R\$	<b>193,25</b>
Incidência do submódulo 2.2						R\$	37,30
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>						R\$	<b>230,55</b>
<b>TOTAL DO MONTANTE A</b>						R\$	<b>23.671,62</b>

A

A

A

A

A

A

A



Indicar percentual estimado de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado



Deve ser preenchida se houver reposição por um substituto durante a ausência do empregado no período para repouso/alimentação. Para cálculo, o valor será o correspondente ao período do intervalo, com as incidências legais.

<b>MONTANTE B</b>			
<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>			
5	Insumos Diversos (valores mensais por empregado)	Valor (R\$)	
A	Uniformes (valor em parte não renovável)	R\$	-
B	Materials	R\$	-
C	Microcomputador utilizado por Posto (itens 4.9 a 4.14 do Termo de Referência)		
D	Ajuda de custo teletrabalho	R\$	193,22
E	Day Off	R\$	49,59
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$</b>	<b>242,81</b>
<b>MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ -
B	Lucro	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL DO MONTANTE B</b>		<b>R\$</b>	<b>242,81</b>

B

B

B

Valores Atuais	
R\$	-
R\$	-

<b>MONTANTE C</b>			
Subtotal - Base de Cálculo de Tributos			
Subtotal B - Base de Cálculo de Tributos por dentro ou racional			
C.1	C.1 Tributos federais (COFINS)	3,00%	R\$ 790,56
C.2	C.2 Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 171,29
C.3	C.3 INSS (Desoneração) - CPRB	3,60%	R\$ 948,67
D	D.1 Tributos Estaduais (especificar)		R\$ -
E.1	E.1 Tributos Municipais (ISS)	2,00%	R\$ 527,04
E.2	E.2 Outros Tributos Municipais (especificar)		R\$ -
F	<b>Total dos Tributos</b>	<b>9,25%</b>	<b>R\$ 2.437,56</b>
<b>TOTAL DO MONTANTE C</b>		<b>R\$</b>	<b>2.437,56</b>

C

C

<b>MÓDULO 6: RESUMO</b>			
6.A	Custos Indiretos	R\$	-
6.B	Lucro	R\$	-
6.F	Tributos	R\$	2.437,56
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>		<b>R\$</b>	<b>2.437,56</b>

<b>QUADROS RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual			Valor (R\$)
A	MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$	15.025,93
B	MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	R\$	7.352,90
C	MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$	1.062,24
D	MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$	230,55
E	MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS	R\$	242,81
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$</b>	<b>23.914,43</b>
F	MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$	2.437,56

<b>Tarifa Reajustada</b>			
Valor Total do Montante A		R\$	23.671,62
Valor Total do Montante B		R\$	242,81
Valor Total do Montante C		R\$	2.437,56
Valor Total por Empregado		R\$	26.351,99
Quantidade de Empregados por Posto de Trabalho			1
Valor Total por Posto de Trabalho		R\$	26.351,99
Quantidade de Postos de Trabalho			2
Custo Total Mensal com Mão-de-Obra para Engenheiro de Middleware		R\$	52.703,97

<b>TOTAL ANUAL</b>	R\$	<b>632.447,65</b>
<b>TOTAL GLOBAL</b>	R\$	<b>632.447,65</b>

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Nº PROCESSO	25/0489-0001480-7
LICITAÇÃO Nº	PREGÃO ELETRÔNICO Nº 16/2026

Reajuste 2026	
Dissídio	0,00%
VR	R\$ 38,00
Varição IPCA (Aba Consultoria)	0,00%

Dia \_\_/\_\_/202\_ às \_\_:00

Nome do Perfil Profissional: Analista de Sistemas/Desenvolvedor Sênior

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
A	Data da Apresentação da Proposta (dia/mês/ano) __/__/202_
B	Município/UF Porto Alegre/RS
C	Ano acordo, convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo 2025
D	Número de Meses de Execução do Contrato 12

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra.	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) 40 Horas Semanais
2	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$ 4.988,83
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Engenheiro de Cloud
4	Data Base da Categoria (dia/mês/ano) 01/11/2026

Montante

MONTANTE A			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 16.985,65
B	Adicional de Periculosidade	0%	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	0%	R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Hora Noturna Adicional		R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado		R\$ -
G	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 16.985,65
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:		%	Valor (R\$)
A	13ª Salário =(Remuneração / 12 meses)	8,33%	R\$ 1.415,47
B	Férias e Adicional de Férias =(Subtotal * 8,00%)	12,10%	R\$ 2.055,26
Subtotal			R\$ 3.470,73
Incidência do Submódulo 2.2			R\$ 669,85
Total			R\$ 4.140,58
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	5,00%	R\$ 849,28
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 424,64
C	Seguro Acidente de Trabalho RAT: 1% FAP: 0,5 para 2024	0,50%	R\$ 84,93
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 254,78
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 169,86
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 101,91
G	INCRA	0,20%	R\$ 33,97
H	FGTS	8,00%	R\$ 1.358,85
I	Outras Contribuições (especificar)	0,00%	R\$ -
Total			R\$ 3.278,22

A

A

A

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)		
A	Transporte: = (Vlr Vale Transporte * Nº passagem dia * Nº dias úteis) - (Rem. * 6%)	Nº Vales	Valor do Vale	Nº dias úteis	Desc. Empregado	R\$	-
B	Auxílio Alimentação (Vales, cestas básicas, etc) : = (Valor Vale Alimentação * Nº dias úteis)	Valor do Vale	R\$ 38,00	Nº dias úteis	21	Desc. Empregado	1,00%
C	Assistência Médica e Familiar/Odontológica					R\$	-
D	Auxílio Creche					R\$	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral					R\$	-
F	Auxílio cesta básica					R\$	-
I	Outros (especificar)					R\$	-
<b>Total</b>						R\$	<b>790,02</b>
MÓDULO 2: RESUMO							
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					R\$	4.140,58
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					R\$	3.278,22
2.3	Benefícios Mensais e Diários					R\$	790,02
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>						R\$	<b>8.208,82</b>
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO							
3.1	Provisão para Rescisão					Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado = ((Rem/12) * percentual de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado)			8,33%		R\$	117,91
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado = (API * 8% FGTS)			0,06%		R\$	9,43
C	Aviso Prévio Trabalhado = (((Rem / 30 dias) * 7 dias) / 12 meses)			1,94%		R\$	330,28
D	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado = (APT * percentual do submódulo 2.2)			0,38%		R\$	63,74
E	Multa sobre o FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado = (Remuneração * 4%)			4,00%		R\$	679,43
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>						R\$	<b>1.200,79</b>
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE							
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais					Valor (R\$)	
A	Férias e Terço Constitucional de Férias = (Férias e Adicional de Férias / 12)					R\$	171,27
B	Ausências Legais = ((Rem / 30 dias) / 12 meses)			1	0,28%	R\$	47,18
C	Licença Paternidade = (((Rem / 30 dias) / 12 meses) * média de licenças ano * percentual de incidência)	Licenças/ano:		Incidência:	0,00%	R\$	-
D	Ausência por Acidente de Trabalho = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência)	Licenças/ano:		Incidência:	0,00%	R\$	-
E	Afastamento Maternidade = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência)	Licenças/ano:		Incidência:	0,00%	R\$	-
F	Outros (especificar)				0,00%		
<b>Total</b>						R\$	<b>218,45</b>
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada					Valor (R\$)	
A	Substituto no Intervalo para repouso ou alimentação				0,00%		
<b>Total</b>						R\$	<b>-</b>
MÓDULO 4: RESUMO							
4.1	Substituto nas Ausências Legais					R\$	218,45
4.2	Substituto na Intra jornada					R\$	-
<b>Subtotal do Módulo 4</b>						R\$	<b>218,45</b>
Incidência do submódulo 2.2						R\$	42,16
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>						R\$	<b>260,61</b>
<b>TOTAL DO MONTANTE A</b>						R\$	<b>26.655,87</b>

A

A

A

A

A

A

A



Indicar percentual estimado de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado



Deve ser preenchida se houver reposição por um substituto durante a ausência do empregado no período para repouso/alimentação. Para cálculo, o valor será o correspondente ao período do intervalo, com as incidências legais.

<b>MONTANTE B</b>			
<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos (valores mensais por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes (valor em parte não renovável)	R\$	-
B	Materiais	R\$	-
C	Microcomputador utilizado por Posto (itens 4.9 a 4.14 do Termo de Referência)		
D	Ajuda de custo teletrabalho	R\$	193,22
E	Day Off	R\$	56,05
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$</b>	<b>249,27</b>
<b>MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ -
B	Lucro	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL DO MONTANTE B</b>		<b>R\$</b>	<b>249,27</b>

**B**

**B**

**B**

Valores Atuais	
R\$	-
R\$	-

<b>MONTANTE C</b>			
Subtotal - Base de Cálculo de Tributos		R\$ 26.905,14	
Subtotal B - Base de Cálculo de Tributos por dentro ou raciona		R\$ 26.905,14	
C.1	C.1 Tributos federais (COFINS)	3,00%	R\$ 889,43
C.2	C.2 Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 192,71
C.3	C.3 INSS (Desoneração) - CPRB	3,60%	R\$ 1.067,31
D	D.1 Tributos Estaduais (especificar)		R\$ -
E.1	E.1 Tributos Municipais (ISS)	2,00%	R\$ 592,95
E.2	E.2 Outros Tributos Municipais (especificar)		R\$ -
<b>F Total dos Tributos</b>		<b>9,25%</b>	<b>R\$ 2.742,40</b>
<b>TOTAL DO MONTANTE C</b>		<b>R\$</b>	<b>2.742,40</b>

**C**

**C**

<b>MÓDULO 6: RESUMO</b>		
<b>6.A</b>	<b>Custos Indiretos</b>	R\$ -
<b>6.B</b>	<b>Lucro</b>	R\$ -
<b>6.F</b>	<b>Tributos</b>	R\$ 2.742,40
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>		<b>R\$ 2.742,40</b>

<b>QUADROS RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>		
<b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 16.985,65
B	MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS	R\$ 8.208,82
C	MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 1.200,79
D	MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 260,61
E	MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS	R\$ 249,27
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$ 26.905,14</b>
F	MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 2.742,40

<b>Tarifa Reajustada</b>		
	Valor Total do Montante A	R\$ 26.655,87
	Valor Total do Montante B	R\$ 249,27
	Valor Total do Montante C	R\$ 2.742,40
	Valor Total por Empregado	R\$ 29.647,54
	Quantidade de Empregados por Posto de Trabalho	1
	Valor Total por Posto de Trabalho	R\$ 29.647,54
	Quantidade de Postos de Trabalho	2
	Custo Total Mensal com Mão-de-Obra para Engenheiro de Cloud	R\$ 59.295,09

<b>TOTAL ANUAL</b>	<b>R\$</b>	<b>711.541,02</b>
<b>TOTAL GLOBAL</b>	<b>R\$</b>	<b>711.541,02</b>

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Nº PROCESSO	25/0489-0001480-7
LICITAÇÃO Nº	PREGÃO ELETRÔNICO Nº 16/2026

Reajuste 2026	
Dissídio	0,00%
VR	R\$ 38,00
Varição IPCA (Aba Consultoria)	0,00%

Dia \_\_/\_\_/202\_ às \_\_:00

Nome do Perfil Profissional: Analista de Sistemas/Desenvolvedor Sênior

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
A	Data da Apresentação da Proposta (dia/mês/ano) / / /202_
B	Município/UF Porto Alegre/RS
C	Ano acordo, convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo 2025
D	Número de Meses de Execução do Contrato 12

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra.	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) 40 Horas Semanais
2	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$ 4.988,83
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Analista de Infraestrutura – Sistemas Operacionais
4	Data Base da Categoria (dia/mês/ano) 01/11/2026

Montante

## MONTANTE A

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 9.542,92
B	Adicional de Periculosidade 0%	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade 0%	R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Hora Noturna Adicional	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado	R\$ -
G	Outros (especificar)	R\$ -
<b>TOTAL DO MÓDULO 1</b>		<b>R\$ 9.542,92</b>

A

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13ª Salário =(Remuneração / 12 meses)	8,33%	R\$ 795,24
B	Férias e Adicional de Férias =(Subtotal * 8,00%)	12,10%	R\$ 1.154,69
<b>Subtotal</b>			<b>R\$ 1.949,93</b>
Incidência do Submódulo 2.2			R\$ 376,34
<b>Total</b>			<b>R\$ 2.326,27</b>

A

2.2	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	5,00%	R\$ 477,15
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 238,57
C	Seguro Acidente de Trabalho RAT: 1% FAP: 0,5 para 2024	0,50%	R\$ 47,71
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 143,14
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 95,43
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 57,26
G	INCRA	0,20%	R\$ 19,09
H	FGTS	8,00%	R\$ 763,43
I	Outras Contribuições (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>Total</b>			<b>R\$ 1.841,78</b>

A

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)		
A	Transporte: = (Vlr Vale Transporte * Nº passagem dia * Nº dias úteis) - (Rem. * 6%)	Nº Vales	Valor do Vale	Nº dias úteis	Desc. Empregado	R\$	-
B	Auxílio Alimentação (Vales, cestas básicas, etc) : = (Valor Vale Alimentação * Nº dias úteis)	Valor do Vale	Nº dias úteis	1,00%	Desc. Empregado	R\$	790,02
C	Assistência Médica e Familiar/Odontológica					R\$	-
D	Auxílio Creche					R\$	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral					R\$	-
F	Auxílio cesta básica					R\$	-
I	Outros (especificar)					R\$	-
<b>Total</b>						R\$	<b>790,02</b>
MÓDULO 2: RESUMO							
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					R\$	2.326,27
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					R\$	1.841,78
2.3	Benefícios Mensais e Diários					R\$	790,02
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>						R\$	<b>4.958,07</b>
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO							
3.1 Provisão para Rescisão					Valor (R\$)		
A	Aviso Prévio Indenizado = ((Rem/12) * percentual de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado)		8,33%	R\$			66,24
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado = (API * 8% FGTS)		0,06%	R\$			5,30
C	Aviso Prévio Trabalhado = (((Rem / 30 dias) * 7 dias) / 12 meses)		1,94%	R\$			185,56
D	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado = (APT * percentual do submódulo 2.2)		0,38%	R\$			35,81
E	Multa sobre o FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado = (Remuneração * 4%)		4,00%	R\$			381,72
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>				<b>7,07%</b>	R\$		<b>674,63</b>
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE							
4.1 Submódulo 4.1 - Ausências Legais					Valor (R\$)		
A	Férias e Terço Constitucional de Férias = (Férias e Adicional de Férias / 12)			R\$			96,22
B	Ausências Legais = ((Rem / 30 dias) / 12 meses)		1	0,28%	R\$		26,51
C	Licença Paternidade = (((Rem / 30 dias) / 12 meses) * média de licenças ano * percentual de incidência)	Licenças/ano:		0,00%	R\$		-
D	Ausência por Acidente de Trabalho = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência	Licenças/ano:		0,00%	R\$		-
E	Afastamento Maternidade = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência	Licenças/ano:		0,00%	R\$		-
F	Outros (especificar)			0,00%			
<b>Total</b>						R\$	<b>122,73</b>
4.2 Submódulo 4.2 - Intra jornada					Valor (R\$)		
A	Substituto no Intervalo para repouso ou alimentação			0,00%			
<b>Total</b>						R\$	
MÓDULO 4: RESUMO							
4.1	Substituto nas Ausências Legais					R\$	122,73
4.2	Substituto na Intra jornada					R\$	-
<b>Subtotal do Módulo 4</b>						R\$	<b>122,73</b>
Incidência do submódulo 2.2					19,30%	R\$	23,69
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>						R\$	<b>146,42</b>
<b>TOTAL DO MONTANTE A</b>						R\$	<b>15.322,04</b>

A

A

A

A

A

A

A



Indicar percentual estimado de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado



Deve ser preenchida se houver reposição por um substituto durante a ausência do empregado no período para repouso/alimentação. Para cálculo, o valor será o correspondente ao período do intervalo, com as incidências legais.

<b>MONTANTE B</b>			
<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos (valores mensais por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes (valor em parte não renovável)	R\$	-
B	Materiais	R\$	-
C	Microcomputador utilizado por Posto (itens 4.9 a 4.14 do Termo de Referência)		
D	Ajuda de custo teletrabalho	R\$	193,22
E	Day Off	R\$	31,49
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$</b>	<b>224,71</b>
<b>MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ -
B	Lucro	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL DO MONTANTE B</b>		<b>R\$</b>	<b>224,71</b>

**B**

**B**

**B**

Valores Atuais	
R\$	-
R\$	-

<b>MONTANTE C</b>			
Subtotal - Base de Cálculo de Tributos		R\$ 15.546,75	
Subtotal B - Base de Cálculo de Tributos por dentro ou raciona		R\$ 15.546,75	
C.1	C.1 Tributos federais (COFINS)	3,00%	R\$ 513,94
C.2	C.2 Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 111,35
C.3	C.3 INSS (Desoneração) - CPRB	3,60%	R\$ 616,73
D	D.1 Tributos Estaduais (especificar)		R\$ -
E.1	E.1 Tributos Municipais (ISS)	2,00%	R\$ 342,63
E.2	E.2 Outros Tributos Municipais (especificar)		R\$ -
<b>F Total dos Tributos</b>		<b>9,25%</b>	<b>R\$ 1.584,66</b>
<b>TOTAL DO MONTANTE C</b>		<b>R\$</b>	<b>1.584,66</b>

**C**

**C**

<b>MÓDULO 6: RESUMO</b>		
<b>6.A</b>	<b>Custos Indiretos</b>	R\$ -
<b>6.B</b>	<b>Lucro</b>	R\$ -
<b>6.F</b>	<b>Tributos</b>	R\$ 1.584,66
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>		<b>R\$ 1.584,66</b>

<b>QUADROS RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>		
<b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 9.542,92
B	MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ 4.958,07
C	MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 674,63
D	MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 146,42
E	MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS	R\$ 224,71
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$ 15.546,75</b>
F	MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 1.584,66

<b>Tarifa Reajustada</b>		
	Valor Total do Montante A	R\$ 15.322,04
	Valor Total do Montante B	R\$ 224,71
	Valor Total do Montante C	R\$ 1.584,66
	Valor Total por Empregado	R\$ 17.131,41
	Quantidade de Empregados por Posto de Trabalho	1
	Valor Total por Posto de Trabalho	R\$ 17.131,41
	Quantidade de Postos de Trabalho	2
	<b>Custo Total Mensal com Mão-de-Obra para Analista de Infraestrutura – Sistemas Operacionais</b>	<b>R\$ 34.262,82</b>

<b>TOTAL ANUAL</b>	<b>R\$</b>	<b>411.153,88</b>
<b>TOTAL GLOBAL</b>	<b>R\$</b>	<b>411.153,88</b>

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Nº PROCESSO	25/0489-0001480-7
LICITAÇÃO Nº	PREGÃO ELETRÔNICO Nº 16/2026

Reajuste 2026	
Dissídio	0,00%
VR	R\$ 38,00
Varição IPCA (Aba Consultoria)	0,00%

Dia \_\_/\_\_/202\_ às \_\_:00

Nome do Perfil Profissional: Analista de Sistemas/Desenvolvedor Sênior

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
A	Data da Apresentação da Proposta (dia/mês/ano) __/__/202_
B	Município/UF Porto Alegre/RS
C	Ano acordo, convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo 2025
D	Número de Meses de Execução do Contrato 12

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra.	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) 40 Horas Semanais
2	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$ 4.988,83
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Especialista em Infraestrutura de Redes
4	Data Base da Categoria (dia/mês/ano) 01/11/2026

Montante

MONTANTE A			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 7.384,26
B	Adicional de Periculosidade	0%	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	0%	R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Hora Noturna Adicional		R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado		R\$ -
G	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 7.384,26
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:		%	Valor (R\$)
A	13º Salário =(Remuneração / 12 meses)	8,33%	R\$ 615,36
B	Férias e Adicional de Férias =(Subtotal * 8,00%)	12,10%	R\$ 893,50
Subtotal			R\$ 1.508,86
Incidência do Submódulo 2.2			R\$ 291,21
Total			R\$ 1.800,07
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	5,00%	R\$ 369,21
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 184,61
C	Seguro Acidente de Trabalho RAT: 1% FAP: 0,5 para 2024	0,50%	R\$ 36,92
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 110,76
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 73,84
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 44,31
G	INCRA	0,20%	R\$ 14,77
H	FGTS	8,00%	R\$ 590,74
I	Outras Contribuições (especificar)	0,00%	R\$ -
Total			R\$ 1.425,16

A

A

A

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)			
A	Transporte: = (Vlr Vale Transporte * Nº passagem dia * Nº dias úteis) - (Rem. * 6%)	Nº Vales	Valor do Vale	Nº dias úteis	Desc. Empregado	R\$	-	
B	Auxílio Alimentação (Vales, cestas básicas, etc) : = (Valor Vale Alimentação * Nº dias úteis)	Valor do Vale	R\$ 38,00	Nº dias úteis	21	Desc. Empregado	1,00%	R\$ 790,02
C	Assistência Médica e Familiar/Odontológica					R\$	-	
D	Auxílio Creche					R\$	-	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral					R\$	-	
F	Auxílio cesta básica					R\$	-	
I	Outros (especificar)					R\$	-	
<b>Total</b>						R\$	<b>790,02</b>	
MÓDULO 2: RESUMO								
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					R\$	1.800,07	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					R\$	1.425,16	
2.3	Benefícios Mensais e Diários					R\$	790,02	
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>						R\$	<b>4.015,25</b>	
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO								
3.1	Provisão para Rescisão					Valor (R\$)		
A	Aviso Prévio Indenizado = ((Rem/12) * percentual de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado)		8,33%			R\$	51,26	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado = (API * 8% FGTS)		0,06%			R\$	4,10	
C	Aviso Prévio Trabalhado = (((Rem / 30 dias) * 7 dias) / 12 meses)		1,94%			R\$	143,58	
D	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado = (APT * percentual do submódulo 2.2)		0,38%			R\$	27,71	
E	Multa sobre o FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado = (Remuneração * 4%)		4,00%			R\$	295,37	
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>						R\$	<b>522,02</b>	
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE								
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais					Valor (R\$)		
A	Férias e Terço Constitucional de Férias = (Férias e Adicional de Férias / 12)					R\$	74,46	
B	Ausências Legais = ((Rem / 30 dias) / 12 meses)		1		0,28%	R\$	20,51	
C	Licença Paternidade = (((Rem / 30 dias) / 12 meses) * média de licenças ano * percentual de incidência)	Licenças/ano:			0,00%	R\$	-	
D	Ausência por Acidente de Trabalho = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência	Licenças/ano:			0,00%	R\$	-	
E	Afastamento Maternidade = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência	Licenças/ano:			0,00%	R\$	-	
F	Outros (especificar)				0,00%			
<b>Total</b>						R\$	<b>94,97</b>	
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada					Valor (R\$)		
A	Substituto no Intervalo para repouso ou alimentação				0,00%			
<b>Total</b>						R\$	<b>-</b>	
MÓDULO 4: RESUMO								
4.1	Substituto nas Ausências Legais					R\$	94,97	
4.2	Substituto na Intra jornada					R\$	-	
<b>Subtotal do Módulo 4</b>						R\$	<b>94,97</b>	
Incidência do submódulo 2.2						R\$	18,33	
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>						R\$	<b>113,30</b>	
<b>TOTAL DO MONTANTE A</b>						R\$	<b>12.034,83</b>	

A

A

A

A

A

A

A



Indicar percentual estimado de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado



Deve ser preenchida se houver reposição por um substituto durante a ausência do empregado no período para repouso/alimentação. Para cálculo, o valor será o correspondente ao período do intervalo, com as incidências legais.

<b>MONTANTE B</b>			
<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos (valores mensais por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes (valor em parte não renovável)	R\$	-
B	Materiais	R\$	-
C	Microcomputador utilizado por Posto (itens 4.9 a 4.14 do Termo de Referência)		
D	Ajuda de custo teletrabalho	R\$	193,22
E	Day Off	R\$	24,37
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$</b>	<b>217,59</b>
<b>MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ -
B	Lucro	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL DO MONTANTE B</b>		<b>R\$</b>	<b>217,59</b>

**B**

**B**

**B**

<b>Valores Atuais</b>	
R\$	-
R\$	-

<b>MONTANTE C</b>			
<b>Subtotal - Base de Cálculo de Tributos</b>			
<b>Subtotal B - Base de Cálculo de Tributos por dentro ou raciona</b>			
C.1	C.1 Tributos federais (COFINS)	3,00%	R\$ 405,04
C.2	C.2 Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 87,76
C.3	C.3 INSS (Desoneração) - CPRB	3,60%	R\$ 486,05
D	D.1 Tributos Estaduais (especificar)		R\$ -
E.1	E.1 Tributos Municipais (ISS)	2,00%	R\$ 270,03
E.2	E.2 Outros Tributos Municipais (especificar)		R\$ -
<b>F Total dos Tributos</b>		<b>9,25%</b>	<b>R\$ 1.248,87</b>
<b>TOTAL DO MONTANTE C</b>		<b>R\$</b>	<b>1.248,87</b>

**C**

**C**

<b>MÓDULO 6: RESUMO</b>		
<b>6.A</b>	<b>Custos Indiretos</b>	R\$ -
<b>6.B</b>	<b>Lucro</b>	R\$ -
<b>6.F</b>	<b>Tributos</b>	R\$ 1.248,87
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>		<b>R\$ 1.248,87</b>

<b>QUADROS RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>		
<b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual</b>		
		<b>Valor (R\$)</b>
A	MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 7.384,26
B	MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS	R\$ 4.015,25
C	MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 522,02
D	MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 113,30
E	MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS	R\$ 217,59
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$ 12.252,42</b>
F	MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 1.248,87

<b>Tarifa Reajustada</b>		
	Valor Total do Montante A	R\$ 12.034,83
	Valor Total do Montante B	R\$ 217,59
	Valor Total do Montante C	R\$ 1.248,87
	Valor Total por Empregado	R\$ 13.501,29
	Quantidade de Empregados por Posto de Trabalho	1
	Valor Total por Posto de Trabalho	R\$ 13.501,29
	Quantidade de Postos de Trabalho	2
	Custo Total Mensal com Mão-de-Obra para Especialista em Infraestrutura de Redes	R\$ 27.002,58

<b>TOTAL ANUAL</b>	<b>R\$</b>	<b>324.030,91</b>
<b>TOTAL GLOBAL</b>	<b>R\$</b>	<b>324.030,91</b>

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Nº PROCESSO	25/0489-0001480-7
LICITAÇÃO Nº	PREGÃO ELETRÔNICO Nº 16/2026

Reajuste 2026	
Dissídio	0,00%
VR	R\$ 38,00
Varição IPCA (Aba Consultoria)	0,00%

Dia \_\_/\_\_/202\_ às \_\_:00

Nome do Perfil Profissional: Analista de Sistemas/Desenvolvedor Sênior

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
A	Data da Apresentação da Proposta (dia/mês/ano) __/__/202_
B	Município/UF Porto Alegre/RS
C	Ano acordo, convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo 2025
D	Número de Meses de Execução do Contrato 12

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra.	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) 40 Horas Semanais
2	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$ 4.988,83
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Administrador de Banco de Dados – DBA
4	Data Base da Categoria (dia/mês/ano) 01/11/2025

Montante

MONTANTE A			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 10.800,36
B	Adicional de Periculosidade	0%	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	0%	R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Hora Noturna Adicional		R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado		R\$ -
G	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 10.800,36
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1 Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:		%	Valor (R\$)
A	13º Salário =(Remuneração / 12 meses)	8,33%	R\$ 900,03
B	Férias e Adicional de Férias =(Subtotal * 8,00%)	12,10%	R\$ 1.306,84
Subtotal			R\$ 2.206,87
Incidência do Submódulo 2.2			R\$ 425,93
Total			R\$ 2.632,80
2.2 Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	5,00%	R\$ 540,02
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 270,01
C	Seguro Acidente de Trabalho RAT: 1% FAP: 0,5 para 2024	0,50%	R\$ 54,00
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 162,01
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 108,00
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 64,80
G	INCRA	0,20%	R\$ 21,60
H	FGTS	8,00%	R\$ 864,03
I	Outras Contribuições (especificar)	0,00%	R\$ -
Total			R\$ 2.084,47

A

A

A

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)		
A	Transporte: = (Vlr Vale Transporte * Nº passagem dia * Nº dias úteis) - (Rem. * 6%)	Nº Vales	Valor do Vale	Nº dias úteis	Desc. Empregado	R\$	-
B	Auxílio Alimentação (Vales, cestas básicas, etc) : = (Valor Vale Alimentação * Nº dias úteis)	Valor do Vale	R\$ 38,00	Nº dias úteis	21	Desc. Empregado	1,00%
C	Assistência Médica e Familiar/Odontológica					R\$	-
D	Auxílio Creche					R\$	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral					R\$	-
F	Auxílio cesta básica					R\$	-
I	Outros (especificar)					R\$	-
<b>Total</b>						R\$	<b>790,02</b>
MÓDULO 2: RESUMO							
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					R\$	2.632,80
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					R\$	2.084,47
2.3	Benefícios Mensais e Diários					R\$	790,02
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>						R\$	<b>5.507,29</b>
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO							
3.1	Provisão para Rescisão					Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado = ((Rem/12) * percentual de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado)			8,33%		R\$	74,97
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado = (API * 8% FGTS)			0,06%		R\$	6,00
C	Aviso Prévio Trabalhado = (((Rem / 30 dias) * 7 dias) / 12 meses)			1,94%		R\$	210,01
D	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado = (APT * percentual do submódulo 2.2)			0,38%		R\$	40,53
E	Multa sobre o FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado = (Remuneração * 4%)			4,00%		R\$	432,01
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>						R\$	<b>763,52</b>
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE							
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais					Valor (R\$)	
A	Férias e Terço Constitucional de Férias = (Férias e Adicional de Férias / 12)					R\$	108,90
B	Ausências Legais = ((Rem / 30 dias) / 12 meses)			1	0,28%	R\$	30,00
C	Licença Paternidade = (((Rem / 30 dias) / 12 meses) * média de licenças ano * percentual de incidência)	Licenças/ano:		Incidência:	0,00%	R\$	-
D	Ausência por Acidente de Trabalho = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência)	Licenças/ano:		Incidência:	0,00%	R\$	-
E	Afastamento Maternidade = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência)	Licenças/ano:		Incidência:	0,00%	R\$	-
F	Outros (especificar)				0,00%		
<b>Total</b>						R\$	<b>138,90</b>
4.2	Submódulo 4.2 - Intraornada					Valor (R\$)	
A	Substituto no Intervalo para repouso ou alimentação				0,00%		
<b>Total</b>						R\$	<b>-</b>
MÓDULO 4: RESUMO							
4.1	Substituto nas Ausências Legais					R\$	138,90
4.2	Substituto na Intraornada					R\$	-
<b>Subtotal do Módulo 4</b>						R\$	<b>138,90</b>
Incidência do submódulo 2.2						R\$	26,81
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>						R\$	<b>165,71</b>
<b>TOTAL DO MONTANTE A</b>						R\$	<b>17.236,88</b>

A

A

A

A

A

A

A



Indicar percentual estimado de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado



Deve ser preenchida se houver reposição por um substituto durante a ausência do empregado no período para repouso/alimentação. Para cálculo, o valor será o correspondente ao período do intervalo, com as incidências legais.

<b>MONTANTE B</b>			
<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos (valores mensais por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes (valor em parte não renovável)	R\$	-
B	Materiais	R\$	-
C	Microcomputador utilizado por Posto (itens 4.9 a 4.14 do Termo de Referência)		
D	Ajuda de custo teletrabalho	R\$	193,22
E	Day Off	R\$	35,64
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$</b>	<b>228,86</b>
<b>MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ -
B	Lucro	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL DO MONTANTE B</b>		<b>R\$</b>	<b>228,86</b>

**B**

**B**

**B**

Valores Atuais	
R\$	-
R\$	-

<b>MONTANTE C</b>			
<b>Subtotal - Base de Cálculo de Tributos</b>			
<b>Subtotal B - Base de Cálculo de Tributos por dentro ou raciona</b>			
C.1	C.1 Tributos federais (COFINS)	3,00%	R\$ 577,38
C.2	C.2 Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 125,10
C.3	C.3 INSS (Desoneração) - CPRB	3,60%	R\$ 692,86
D	D.1 Tributos Estaduais (especificar)		R\$ -
E.1	E.1 Tributos Municipais (ISS)	2,00%	R\$ 384,92
E.2	E.2 Outros Tributos Municipais (especificar)		R\$ -
<b>F Total dos Tributos</b>		<b>9,25%</b>	<b>R\$ 1.780,25</b>
<b>TOTAL DO MONTANTE C</b>		<b>R\$</b>	<b>1.780,25</b>

**C**

**C**

<b>MÓDULO 6: RESUMO</b>		
<b>6.A</b>	<b>Custos Indiretos</b>	R\$ -
<b>6.B</b>	<b>Lucro</b>	R\$ -
<b>6.F</b>	<b>Tributos</b>	R\$ 1.780,25
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>		<b>R\$ 1.780,25</b>

<b>QUADROS RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>		
<b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual</b>		
		<b>Valor (R\$)</b>
A	MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 10.800,36
B	MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS	R\$ 5.507,29
C	MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 763,52
D	MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 165,71
E	MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS	R\$ 228,86
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$ 17.465,74</b>
F	MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 1.780,25

<b>Tarifa Reajustada</b>		
	Valor Total do Montante A	R\$ 17.236,88
	Valor Total do Montante B	R\$ 228,86
	Valor Total do Montante C	R\$ 1.780,25
	Valor Total por Empregado	R\$ 19.245,99
	Quantidade de Empregados por Posto de Trabalho	1
	Valor Total por Posto de Trabalho	R\$ 19.245,99
	Quantidade de Postos de Trabalho	2
	Custo Total Mensal com Mão-de-Obra para Administrador de Banco de Dados – DBA	R\$ 38.491,98

<b>TOTAL ANUAL</b>	<b>R\$</b>	<b>461.903,79</b>
<b>TOTAL GLOBAL</b>	<b>R\$</b>	<b>461.903,79</b>

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Nº PROCESSO	25/0489-0001480-7
LICITAÇÃO Nº	PREGÃO ELETRÔNICO Nº 16/2026

Reajuste 2026	
Dissídio	0,00%
VR	R\$ 38,00
Variação IPCA (Aba Consultoria)	0,00%

Dia / /202 às :00

Nome do Perfil Profissional: Analista de Sistemas/Desenvolvedor Sênior

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
A Data da Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)	/ /202
B Município/UF	Porto Alegre/RS
C Ano acordo, convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2025
D Número de Meses de Execução do Contrato	12

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra.	
1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	40 Horas Semanais
2 Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.988,83
3 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Engenheiro de Integrações Mainframe
4 Data Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/11/2026

Montante

## MONTANTE A

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 16.332,00
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Hora Noturna Adicional	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado	R\$ -
G	Outros (especificar)	R\$ -
<b>TOTAL DO MÓDULO 1</b>		<b>R\$ 16.332,00</b>

A

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário =(Remuneração / 12 meses)	8,33%	R\$ 1.361,00
B	Férias e Adicional de Férias =(Subtotal * 8,00%)	12,10%	R\$ 1.976,17
<b>Subtotal</b>			<b>R\$ 3.337,17</b>
Incidência do Submódulo 2.2		19,30%	R\$ 644,07
<b>Total</b>			<b>R\$ 3.981,24</b>

A

2.2	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	5,00%	R\$ 816,60
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 408,30
C	Seguro Acidente de Trabalho RAT: 1% FAP: 0,5 para 2024	0,50%	R\$ 81,66
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 244,98
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 163,32
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 97,99
G	INCRA	0,20%	R\$ 32,66
H	FGTS	8,00%	R\$ 1.306,56
I	Outras Contribuições (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>Total</b>		<b>19,30%</b>	<b>R\$ 3.152,07</b>

A

2.3 Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)		
A	Transporte: = (Vlr Vale Transporte * Nº passagem dia * Nº dias úteis) - (Rem. * 6%)	Nº Vales	Valor do Vale	Nº dias úteis	Desc. Empregado	R\$	-
B	Auxílio Alimentação (Vales, cestas básicas, etc) : = (Valor Vale Alimentação * Nº dias úteis)		Valor do Vale	Nº dias úteis	Desc. Empregado	R\$	790,02
C	Assistência Médica e Familiar/Odontológica					R\$	-
D	Auxílio Creche					R\$	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral					R\$	-
F	Auxílio cesta básica					R\$	-
I	Outros (especificar)					R\$	-
<b>Total</b>						R\$	<b>790,02</b>
MÓDULO 2: RESUMO							
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					R\$	3.981,24
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					R\$	3.152,07
2.3	Benefícios Mensais e Diários					R\$	790,02
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>						R\$	<b>7.923,33</b>
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO							
3.1 Provisão para Rescisão					Valor (R\$)		
A	Aviso Prévio Indenizado = (((Rem/12) * percentual de dispensa sem justa causa com avso-prévio indenizado		8,33%			R\$	113,37
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado = (API * 8% FGTS)		0,06%			R\$	9,07
C	Aviso Prévio Trabalhado = (((Rem / 30 dias) * 7 dias) / 12 meses)		1,94%			R\$	317,57
D	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado = (APT * percentual do submódulo 2.2)		0,38%			R\$	61,29
E	Multa sobre o FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado = (Remuneração * 4%)		4,00%			R\$	653,28
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>						R\$	<b>1.154,58</b>
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE							
4.1 Submódulo 4.1 - Ausências Legais					Valor (R\$)		
A	Férias e Terço Constitucional de Férias = (Férias e Adicional de Férias / 12)					R\$	164,68
B	Ausências Legais = ((Rem / 30 dias) / 12 meses)		1	0,28%		R\$	45,37
C	Licença Paternidade = (((Rem / 30 dias) / 12 meses) * média de licenças ano * percentual de incidência	Licenças/ano:		0,00%		R\$	-
D	Ausência por Acidente de Trabalho = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência	Licenças/ano:		0,00%		R\$	-
E	Afastamento Maternidade = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência	Licenças/ano:		0,00%		R\$	-
F	Outros (especificar) especificar			0,00%			
<b>Total</b>						R\$	<b>210,05</b>
4.2 Submódulo 4.2 - Intra jornada					Valor (R\$)		
A	Substituto no intervalo para repouso ou alimentação			0,00%			
<b>Total</b>						R\$	-
MÓDULO 4: RESUMO							
4.1	Substituto nas Ausências Legais					R\$	210,05
4.2	Substituto na Intra jornada					R\$	-
<b>Subtotal do Módulo 4</b>						R\$	<b>210,05</b>
Incidência do submódulo 2.2						R\$	40,54
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>						R\$	<b>250,59</b>
<b>TOTAL DO MONTANTE A</b>						R\$	<b>25.660,50</b>

A

A

A

A

A

A

A



Indicar percentual estimado de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado



Deve ser preenchida se houver reposição por um substituto durante a ausência do empregado no período para repouso/alimentação. Para cálculo, o valor será o correspondente ao período do intervalo, com as incidências legais.

<b>MONTANTE B</b>			
<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos (valores mensais por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes (valor em parte não renovável)	R\$	-
B	Materials	R\$	-
C	Microcomputador utilizado por Posto (itens 4.9 a 4.14 do Termo de Referência)		
D	Ajuda de custo teletrabalho	R\$	193,22
E	Day Off	R\$	53,90
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$</b>	<b>247,12</b>
<b>MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ -
B	Lucro	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL DO MONTANTE B</b>		<b>R\$</b>	<b>247,12</b>

**B**

**B**

**B**

<b>Valores Atuais</b>	
R\$	-
R\$	-

<b>MONTANTE C</b>			
<b>Subtotal - Base de Cálculo de Tributos</b>		<b>R\$ 25.907,62</b>	
<b>Subtotal B - Base de Cálculo de Tributos por dentro ou racional</b>		<b>R\$ 25.907,62</b>	
C.1	C.1 Tributos federais (COFINS)	3,00%	R\$ 856,45
C.2	C.2 Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 185,56
C.3	C.3 INSS (Desoneração) - CPRB	3,60%	R\$ 1.027,74
D	D.1 Tributos Estaduais (especificar)		R\$ -
E.1	E.1 Tributos Municipais (ISS)	2,00%	R\$ 570,97
E.2	E.2 Outros Tributos Municipais (especificar)		R\$ -
<b>F Total dos Tributos</b>		<b>9,25%</b>	<b>R\$ 2.640,72</b>
<b>TOTAL DO MONTANTE C</b>		<b>R\$</b>	<b>2.640,72</b>

**C**

**C**

<b>MÓDULO 6: RESUMO</b>			
<b>6.A</b>	<b>Custos Indiretos</b>	<b>R\$</b>	<b>-</b>
<b>6.B</b>	<b>Lucro</b>	<b>R\$</b>	<b>-</b>
<b>6.F</b>	<b>Tributos</b>	<b>R\$</b>	<b>2.640,72</b>
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>		<b>R\$</b>	<b>2.640,72</b>

<b>QUADROS RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
<b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$	16.332,00
B	MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	R\$	7.923,33
C	MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$	1.154,58
D	MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$	250,59
E	MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS	R\$	247,12
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$</b>	<b>25.907,62</b>
F	MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$	2.640,72

<b>Tarifa Reajustada</b>			
	<b>Valor Total do Montante A</b>	<b>R\$</b>	<b>25.660,50</b>
	<b>Valor Total do Montante B</b>	<b>R\$</b>	<b>247,12</b>
	<b>Valor Total do Montante C</b>	<b>R\$</b>	<b>2.640,72</b>
	<b>Valor Total por Empregado</b>	<b>R\$</b>	<b>28.548,34</b>
	<b>Quantidade de Empregados por Posto de Trabalho</b>		<b>1</b>
	<b>Valor Total por Posto de Trabalho</b>	<b>R\$</b>	<b>28.548,34</b>
	<b>Quantidade de Postos de Trabalho</b>		<b>2</b>
	<b>Custo Total Mensal com Mão-de-Obra para Engenheiro de Integrações Mainframe</b>	<b>R\$</b>	<b>57.096,67</b>

<b>TOTAL ANUAL</b>	<b>R\$</b>	<b>685.160,05</b>
<b>TOTAL GLOBAL</b>	<b>R\$</b>	<b>685.160,05</b>

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Nº PROCESSO	25/0489-0001480-7
LICITAÇÃO Nº	PREGÃO ELETRÔNICO Nº 16/2026

Reajuste 2026	
Dissídio	0,00%
VR	R\$ 38,00
Variação IPCA (Aba Consultoria)	0,00%

Dia / /202 às :00

Nome do Perfil Profissional: Analista de Sistemas/Desenvolvedor Sênior

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
A Data da Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)	/ /202
B Município/UF	Porto Alegre/RS
C Ano acordo, convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2025
D Número de Meses de Execução do Contrato	12

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra.	
1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	40 Horas Semanais
2 Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.988,83
3 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Especialista BMC Helix ESM
4 Data Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/11/2026

Montante

## MONTANTE A

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 16.985,65
B	Adicional de Periculosidade	0% R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	0% R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Hora Noturna Adicional	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado	R\$ -
G	Outros (especificar)	R\$ -
<b>TOTAL DO MÓDULO 1</b>		<b>R\$ 16.985,65</b>

A

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário =(Remuneração / 12 meses)	8,33%	R\$ 1.415,47
B	Férias e Adicional de Férias =(Subtotal * 8,00%)	12,10%	R\$ 2.055,26
<b>Subtotal</b>			<b>R\$ 3.470,73</b>
Incidência do Submódulo 2.2		19,30%	R\$ 669,85
<b>Total</b>			<b>R\$ 4.140,58</b>

A

2.2	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	5,00%	R\$ 849,28
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 424,64
C	Seguro Acidente de Trabalho RAT: 1% FAP: 0,5 para 2024	0,50%	R\$ 84,93
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 254,78
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 169,86
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 101,91
G	INCRA	0,20%	R\$ 33,97
H	FGTS	8,00%	R\$ 1.358,85
I	Outras Contribuições (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>Total</b>		<b>19,30%</b>	<b>R\$ 3.278,22</b>

A

2.3 Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)		
A	Transporte: = (Vlr Vale Transporte * Nº passagem dia * Nº dias úteis) - (Rem. * 6%)	Nº Vales	Valor do Vale	Nº dias úteis	Desc. Empregado	R\$	-
B	Auxílio Alimentação (Vales, cestas básicas, etc) : = (Valor Vale Alimentação * Nº dias úteis)		Valor do Vale	Nº dias úteis	Desc. Empregado	R\$	790,02
C	Assistência Médica e Familiar/Odontológica					R\$	-
D	Auxílio Creche					R\$	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral					R\$	-
F	Auxílio cesta básica					R\$	-
I	Outros (especificar)					R\$	-
<b>Total</b>						R\$	<b>790,02</b>
MÓDULO 2: RESUMO							
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					R\$	4.140,58
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					R\$	3.278,22
2.3	Benefícios Mensais e Diários					R\$	790,02
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>						R\$	<b>8.208,82</b>
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO							
3.1 Provisão para Rescisão					Valor (R\$)		
A	Aviso Prévio Indenizado = (((Rem/12) * percentual de dispensa sem justa causa com avso-prévio indenizado		8,33%			R\$	117,91
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado = (API * 8% FGTS)		0,06%			R\$	9,43
C	Aviso Prévio Trabalhado = (((Rem / 30 dias) * 7 dias) / 12 meses)		1,94%			R\$	330,28
D	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado = (APT * percentual do submódulo 2.2)		0,38%			R\$	63,74
E	Multa sobre o FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado = (Remuneração * 4%)		4,00%			R\$	679,43
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>						R\$	<b>1.200,79</b>
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE							
4.1 Submódulo 4.1 - Ausências Legais					Valor (R\$)		
A	Férias e Terço Constitucional de Férias = (Férias e Adicional de Férias / 12)					R\$	171,27
B	Ausências Legais = ((Rem / 30 dias) / 12 meses)		1	0,28%		R\$	47,18
C	Licença Paternidade = (((Rem / 30 dias) / 12 meses) * média de licenças ano * percentual de incidência	Licenças/ano:		0,00%		R\$	-
D	Ausência por Acidente de Trabalho = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência	Licenças/ano:		0,00%		R\$	-
E	Afastamento Maternidade = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência	Licenças/ano:		0,00%		R\$	-
F	Outros (especificar) especificar			0,00%			
<b>Total</b>						R\$	<b>218,45</b>
4.2 Submódulo 4.2 - Intra jornada					Valor (R\$)		
A	Substituto no intervalo para repouso ou alimentação			0,00%			
<b>Total</b>						R\$	<b>-</b>
MÓDULO 4: RESUMO							
4.1	Substituto nas Ausências Legais					R\$	218,45
4.2	Substituto na Intra jornada					R\$	-
<b>Subtotal do Módulo 4</b>						R\$	<b>218,45</b>
Incidência do submódulo 2.2						R\$	42,16
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>						R\$	<b>260,61</b>
<b>TOTAL DO MONTANTE A</b>						R\$	<b>26.655,87</b>

A

A

A

A

A

A

A



Indicar percentual estimado de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado



Deve ser preenchida se houver reposição por um substituto durante a ausência do empregado no período para repouso/alimentação. Para cálculo, o valor será o correspondente ao período do intervalo, com as incidências legais.

<b>MONTANTE B</b>			
<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos (valores mensais por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes (valor em parte não renovável)	R\$	-
B	Materials	R\$	-
C	Microcomputador utilizado por Posto (itens 4.9 a 4.14 do Termo de Referência)		
D	Ajuda de custo teletrabalho	R\$	193,22
E	Day Off	R\$	56,05
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$</b>	<b>249,27</b>
<b>MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ -
B	Lucro	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL DO MONTANTE B</b>		<b>R\$</b>	<b>249,27</b>

**B**

**B**

**B**

<b>Valores Atuais</b>	
R\$	-
R\$	-

<b>MONTANTE C</b>			
Subtotal - Base de Cálculo de Tributos		R\$ 26.905,14	
Subtotal B - Base de Cálculo de Tributos por dentro ou racional		R\$ 26.905,14	
C.1	C.1 Tributos federais (COFINS)	3,00%	R\$ 889,43
C.2	C.2 Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 192,71
C.3	C.3 INSS (Desoneração) - CPRB	3,60%	R\$ 1.067,31
D	D.1 Tributos Estaduais (especificar)		R\$ -
E.1	E.1 Tributos Municipais (ISS)	2,00%	R\$ 592,95
E.2	E.2 Outros Tributos Municipais (especificar)		R\$ -
F	<b>Total dos Tributos</b>	<b>9,25%</b>	<b>R\$ 2.742,40</b>
<b>TOTAL DO MONTANTE C</b>		<b>R\$</b>	<b>2.742,40</b>

**C**

**C**

<b>MÓDULO 6: RESUMO</b>			
6.A	Custos Indiretos	R\$	-
6.B	Lucro	R\$	-
6.F	Tributos	R\$	2.742,40
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>		<b>R\$</b>	<b>2.742,40</b>

<b>QUADROS RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual		<b>Valor (R\$)</b>	
A	MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$	16.985,65
B	MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	R\$	8.208,82
C	MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$	1.200,79
D	MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$	260,61
E	MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS	R\$	249,27
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$</b>	<b>26.905,14</b>
F	MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$	2.742,40

<b>Tarifa Reajustada</b>			
	Valor Total do Montante A	R\$	26.655,87
	Valor Total do Montante B	R\$	249,27
	Valor Total do Montante C	R\$	2.742,40
	Valor Total por Empregado	R\$	29.647,54
	Quantidade de Empregados por Posto de Trabalho		1
	Valor Total por Posto de Trabalho	R\$	29.647,54
	Quantidade de Postos de Trabalho		1
	Custo Total Mensal com Mão-de-Obra para Especialista BMC Helix ESM	R\$	29.647,54

<b>TOTAL ANUAL</b>	<b>R\$</b>	<b>355.770,51</b>
<b>TOTAL GLOBAL</b>	<b>R\$</b>	<b>355.770,51</b>

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Nº PROCESSO	25/0489-0001480-7
LICITAÇÃO Nº	PREGÃO ELETRÔNICO Nº 16/2026

Reajuste 2026	
Dissídio	0,00%
VR	R\$ 38,00
Varição IPCA (Aba Consultoria)	0,00%

Dia \_\_/\_\_/202\_ às \_\_:00

Nome do Perfil Profissional: Analista de Sistemas/Desenvolvedor Sênior

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
A	Data da Apresentação da Proposta (dia/mês/ano) __/__/202_
B	Município/UF Porto Alegre/RS
C	Ano acordo, convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo 2025
D	Número de Meses de Execução do Contrato 12

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra.	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) 40 Horas Semanais
2	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$ 4.988,83
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Especialista em Kafka
4	Data Base da Categoria (dia/mês/ano) 01/11/2026

Montante

MONTANTE A			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 15.750,00
B	Adicional de Periculosidade	0%	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	0%	R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Hora Noturna Adicional		R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado		R\$ -
G	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 15.750,00
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:		%	Valor (R\$)
A	13º Salário =(Remuneração / 12 meses)	8,33%	R\$ 1.312,50
B	Férias e Adicional de Férias =(Subtotal * 8,00%)	12,10%	R\$ 1.905,75
Subtotal			R\$ 3.218,25
Incidência do Submódulo 2.2			R\$ 621,12
Total			R\$ 3.839,37
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	5,00%	R\$ 787,50
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 393,75
C	Seguro Acidente de Trabalho RAT: 1% FAP: 0,5 para 2024	0,50%	R\$ 78,75
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 236,25
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 157,50
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 94,50
G	INCRA	0,20%	R\$ 31,50
H	FGTS	8,00%	R\$ 1.260,00
I	Outras Contribuições (especificar)	0,00%	R\$ -
Total			R\$ 3.039,75

A

A

A

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)			
A	Transporte: = (Vlr Vale Transporte * Nº passagem dia * Nº dias úteis) - (Rem. * 6%)	Nº Vales	Valor do Vale	Nº dias úteis	Desc. Empregado	R\$	-	
B	Auxílio Alimentação (Vales, cestas básicas, etc) : = (Valor Vale Alimentação * Nº dias úteis)	Valor do Vale	R\$ 38,00	Nº dias úteis	21	Desc. Empregado	1,00%	R\$ 790,02
C	Assistência Médica e Familiar/Odontológica					R\$	-	
D	Auxílio Creche					R\$	-	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral					R\$	-	
F	Auxílio cesta básica					R\$	-	
I	Outros (especificar)					R\$	-	
<b>Total</b>						R\$	<b>790,02</b>	
MÓDULO 2: RESUMO								
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					R\$	3.839,37	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					R\$	3.039,75	
2.3	Benefícios Mensais e Diários					R\$	790,02	
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>						R\$	<b>7.669,14</b>	
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO								
3.1	Provisão para Rescisão					Valor (R\$)		
A	Aviso Prévio Indenizado = ((Rem/12) * percentual de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado)		8,33%	R\$		109,33		
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado = (API * 8% FGTS)		0,06%	R\$		8,75		
C	Aviso Prévio Trabalhado = (((Rem / 30 dias) * 7 dias) / 12 meses)		1,94%	R\$		306,25		
D	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado = (APT * percentual do submódulo 2.2)		0,38%	R\$		59,11		
E	Multa sobre o FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado = (Remuneração * 4%)		4,00%	R\$		630,00		
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>						R\$	<b>1.113,44</b>	
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE								
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais					Valor (R\$)		
A	Férias e Terço Constitucional de Férias = (Férias e Adicional de Férias / 12)			R\$		158,81		
B	Ausências Legais = ((Rem / 30 dias) / 12 meses)		1	0,28%	R\$	43,75		
C	Licença Paternidade = (((Rem / 30 dias) / 12 meses) * média de licenças ano * percentual de incidência)	Licenças/ano:		Incidência:		0,00%	R\$ -	
D	Ausência por Acidente de Trabalho = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência)	Licenças/ano:		Incidência:		0,00%	R\$ -	
E	Afastamento Maternidade = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência)	Licenças/ano:		Incidência:		0,00%	R\$ -	
F	Outros (especificar)			0,00%				
<b>Total</b>						R\$	<b>202,56</b>	
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada					Valor (R\$)		
A	Substituto no Intervalo para repouso ou alimentação			0,00%				
<b>Total</b>						R\$	<b>-</b>	
MÓDULO 4: RESUMO								
4.1	Substituto nas Ausências Legais					R\$	202,56	
4.2	Substituto na Intra jornada					R\$	-	
<b>Subtotal do Módulo 4</b>						R\$	<b>202,56</b>	
Incidência do submódulo 2.2						R\$	39,09	
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>						R\$	<b>241,65</b>	
<b>TOTAL DO MONTANTE A</b>						R\$	<b>24.774,23</b>	

A

A

A

A

A

A

A



Indicar percentual estimado de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado



Deve ser preenchida se houver reposição por um substituto durante a ausência do empregado no período para repouso/alimentação. Para cálculo, o valor será o correspondente ao período do intervalo, com as incidências legais.

<b>MONTANTE B</b>			
<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos (valores mensais por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes (valor em parte não renovável)	R\$	-
B	Materiais	R\$	-
C	Microcomputador utilizado por Posto (itens 4.9 a 4.14 do Termo de Referência)		
D	Ajuda de custo teletrabalho	R\$	193,22
E	Day Off	R\$	51,98
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$</b>	<b>245,20</b>
<b>MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ -
B	Lucro	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL DO MONTANTE B</b>		<b>R\$</b>	<b>245,20</b>

**B**

**B**

**B**

<b>Valores Atuais</b>	
R\$	-
R\$	-

<b>MONTANTE C</b>			
<b>Subtotal - Base de Cálculo de Tributos</b>		<b>R\$ 25.019,43</b>	
<b>Subtotal B - Base de Cálculo de Tributos por dentro ou racional</b>		<b>R\$ 25.019,43</b>	
C.1	C.1 Tributos federais (COFINS)	3,00%	R\$ 827,09
C.2	C.2 Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 179,20
C.3	C.3 INSS (Desoneração) - CPRB	3,60%	R\$ 992,51
D	D.1 Tributos Estaduais (especificar)		R\$ -
E.1	E.1 Tributos Municipais (ISS)	2,00%	R\$ 551,39
E.2	E.2 Outros Tributos Municipais (especificar)		R\$ -
<b>F Total dos Tributos</b>		<b>9,25%</b>	<b>R\$ 2.550,19</b>
<b>TOTAL DO MONTANTE C</b>		<b>R\$</b>	<b>2.550,19</b>

**C**

**C**

<b>MÓDULO 6: RESUMO</b>		
<b>6.A</b>	<b>Custos Indiretos</b>	<b>R\$ -</b>
<b>6.B</b>	<b>Lucro</b>	<b>R\$ -</b>
<b>6.F</b>	<b>Tributos</b>	<b>R\$ 2.550,19</b>
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>		<b>R\$ 2.550,19</b>

<b>QUADROS RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>		
<b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 15.750,00
B	MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS	R\$ 7.669,14
C	MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 1.113,44
D	MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 241,65
E	MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS	R\$ 245,20
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$ 25.019,43</b>
F	MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 2.550,19

<b>Tarifa Reajustada</b>		
	Valor Total do Montante A	R\$ 24.774,23
	Valor Total do Montante B	R\$ 245,20
	Valor Total do Montante C	R\$ 2.550,19
	Valor Total por Empregado	R\$ 27.569,62
	Quantidade de Empregados por Posto de Trabalho	1
	Valor Total por Posto de Trabalho	R\$ 27.569,62
	Quantidade de Postos de Trabalho	2
	Custo Total Mensal com Mão-de-Obra para Especialista em Kafka	R\$ 55.139,23

<b>TOTAL ANUAL</b>	<b>R\$</b>	<b>661.670,76</b>
<b>TOTAL GLOBAL</b>	<b>R\$</b>	<b>661.670,76</b>

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Nº PROCESSO	25/0489-0001480-7
LICITAÇÃO Nº	PREGÃO ELETRÔNICO Nº 16/2026

Reajuste 2026	
Dissídio	0,00%
VR	R\$ 38,00
Varição IPCA (Aba Consultoria)	0,00%

Dia \_\_/\_\_/202\_ às \_\_:00

Nome do Perfil Profissional: Analista de Sistemas/Desenvolvedor Sênior

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
A	Data da Apresentação da Proposta (dia/mês/ano) __/__/202_
B	Município/UF Porto Alegre/RS
C	Ano acordo, convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo 2025
D	Número de Meses de Execução do Contrato 12

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra.	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) 40 Horas Semanais
2	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$ 4.988,83
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) Analista FinOps
4	Data Base da Categoria (dia/mês/ano) 01/11/2026

Montante

MONTANTE A			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 16.985,65
B	Adicional de Periculosidade	0%	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	0%	R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Hora Noturna Adicional		R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado		R\$ -
G	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 16.985,65
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:		%	Valor (R\$)
A	13ª Salário =(Remuneração / 12 meses)	8,33%	R\$ 1.415,47
B	Férias e Adicional de Férias =(Subtotal * 8,00%)	12,10%	R\$ 2.055,26
Subtotal			R\$ 3.470,73
Incidência do Submódulo 2.2			R\$ 669,85
Total			R\$ 4.140,58
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	5,00%	R\$ 849,28
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 424,64
C	Seguro Acidente de Trabalho RAT: 1% FAP: 0,5 para 2024	0,50%	R\$ 84,93
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 254,78
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 169,86
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 101,91
G	INCRA	0,20%	R\$ 33,97
H	FGTS	8,00%	R\$ 1.358,85
I	Outras Contribuições (especificar)	0,00%	R\$ -
Total			R\$ 3.278,22

A

A

A

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)		
A	Transporte: = (Vlr Vale Transporte * Nº passagem dia * Nº dias úteis) - (Rem. * 6%)	Nº Vales	Valor do Vale	Nº dias úteis	Desc. Empregado	R\$	-
B	Auxílio Alimentação (Vales, cestas básicas, etc) : = (Valor Vale Alimentação * Nº dias úteis)	Valor do Vale	R\$ 38,00	Nº dias úteis	21	Desc. Empregado	1,00%
C	Assistência Médica e Familiar/Odontológica					R\$	-
D	Auxílio Creche					R\$	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral					R\$	-
F	Auxílio cesta básica					R\$	-
I	Outros (especificar)					R\$	-
<b>Total</b>						R\$	<b>790,02</b>
MÓDULO 2: RESUMO							
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					R\$	4.140,58
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					R\$	3.278,22
2.3	Benefícios Mensais e Diários					R\$	790,02
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>						R\$	<b>8.208,82</b>
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO							
3.1	Provisão para Rescisão					Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado = ((Rem/12) * percentual de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado)			8,33%		R\$	117,91
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado = (API * 8% FGTS)			0,06%		R\$	9,43
C	Aviso Prévio Trabalhado = (((Rem / 30 dias) * 7 dias) / 12 meses)			1,94%		R\$	330,28
D	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado = (APT * percentual do submódulo 2.2)			0,38%		R\$	63,74
E	Multa sobre o FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado = (Remuneração * 4%)			4,00%		R\$	679,43
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>						R\$	<b>1.200,79</b>
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE							
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais					Valor (R\$)	
A	Férias e Terço Constitucional de Férias = (Férias e Adicional de Férias / 12)					R\$	171,27
B	Ausências Legais = ((Rem / 30 dias) / 12 meses)			1	0,28%	R\$	47,18
C	Licença Paternidade = (((Rem / 30 dias) / 12 meses) * média de licenças ano * percentual de incidência)	Licenças/ano:		Incidência:	0,00%	R\$	-
D	Ausência por Acidente de Trabalho = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência)	Licenças/ano:		Incidência:	0,00%	R\$	-
E	Afastamento Maternidade = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência)	Licenças/ano:		Incidência:	0,00%	R\$	-
F	Outros (especificar)				0,00%		
<b>Total</b>						R\$	<b>218,45</b>
4.2	Submódulo 4.2 - Intraornada					Valor (R\$)	
A	Substituto no Intervalo para repouso ou alimentação				0,00%		
<b>Total</b>						R\$	<b>-</b>
MÓDULO 4: RESUMO							
4.1	Substituto nas Ausências Legais					R\$	218,45
4.2	Substituto na Intraornada					R\$	-
<b>Subtotal do Módulo 4</b>						R\$	<b>218,45</b>
Incidência do submódulo 2.2						R\$	42,16
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>						R\$	<b>260,61</b>
<b>TOTAL DO MONTANTE A</b>						R\$	<b>26.655,87</b>

A

A

A

A

A

A

A

→ Indicar percentual estimado de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado

→ Deve ser preenchida se houver reposição por um substituto durante a ausência do empregado no período para repouso/alimentação. Para cálculo, o valor será o correspondente ao período do intervalo, com as incidências legais.

<b>MONTANTE B</b>			
<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos (valores mensais por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes (valor em parte não renovável)	R\$	-
B	Materiais	R\$	-
C	Microcomputador utilizado por Posto (itens 4.9 a 4.14 do Termo de Referência)		
D	Ajuda de custo teletrabalho	R\$	193,22
E	Day Off	R\$	56,05
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$</b>	<b>249,27</b>
<b>MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ -
B	Lucro	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL DO MONTANTE B</b>		<b>R\$</b>	<b>249,27</b>

**B**

**B**

**B**

<b>Valores Atuais</b>	
R\$	-
R\$	-

<b>MONTANTE C</b>			
<b>Subtotal - Base de Cálculo de Tributos</b>			
<b>Subtotal B - Base de Cálculo de Tributos por dentro ou raciona</b>			
C.1	C.1 Tributos federais (COFINS)	3,00%	R\$ 889,43
C.2	C.2 Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 192,71
C.3	C.3 INSS (Desoneração) - CPRB	3,60%	R\$ 1.067,31
D	D.1 Tributos Estaduais (especificar)		R\$ -
E.1	E.1 Tributos Municipais (ISS)	2,00%	R\$ 592,95
E.2	E.2 Outros Tributos Municipais (especificar)		R\$ -
F	<b>Total dos Tributos</b>	<b>9,25%</b>	<b>R\$ 2.742,40</b>
<b>TOTAL DO MONTANTE C</b>		<b>R\$</b>	<b>2.742,40</b>

**C**

**C**

<b>MÓDULO 6: RESUMO</b>		
6.A	Custos Indiretos	R\$ -
6.B	Lucro	R\$ -
6.F	Tributos	R\$ 2.742,40
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>		<b>R\$ 2.742,40</b>

<b>QUADROS RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>		
<b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual</b>		
		<b>Valor (R\$)</b>
A	MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 16.985,65
B	MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS	R\$ 8.208,82
C	MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 1.200,79
D	MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 260,61
E	MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS	R\$ 249,27
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$ 26.905,14</b>
F	MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 2.742,40

<b>Tarifa Reajustada</b>		
	Valor Total do Montante A	R\$ 26.655,87
	Valor Total do Montante B	R\$ 249,27
	Valor Total do Montante C	R\$ 2.742,40
	Valor Total por Empregado	R\$ 29.647,54
	Quantidade de Empregados por Posto de Trabalho	1
	Valor Total por Posto de Trabalho	R\$ 29.647,54
	Quantidade de Postos de Trabalho	1
	Custo Total Mensal com Mão-de-Obra para Analista FinOps	R\$ 29.647,54

<b>TOTAL ANUAL</b>	<b>R\$</b>	<b>355.770,51</b>
<b>TOTAL GLOBAL</b>	<b>R\$</b>	<b>355.770,51</b>

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Nº PROCESSO	25/0489-0001480-7
LICITAÇÃO Nº	PREGÃO ELETRÔNICO Nº 16/2026

Reajuste 2026	
Dissídio	0,00%
VR	R\$ 38,00
Variação IPCA (Aba Consultoria)	0,00%

Dia / /202 às :00

Nome do Perfil Profissional: Analista de Sistemas/Desenvolvedor Sênior

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
A Data da Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)	/ /202
B Município/UF	Porto Alegre/RS
C Ano acordo, convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2025
D Número de Meses de Execução do Contrato	12

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra.	
1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	40 Horas Semanais
2 Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.988,83
3 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Engenheiro de Tráfego de Redes
4 Data Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/11/2026

Montante

## MONTANTE A

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 10.333,33
B	Adicional de Periculosidade	0% R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	0% R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Hora Noturna Adicional	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado	R\$ -
G	Outros (especificar)	R\$ -
<b>TOTAL DO MÓDULO 1</b>		<b>R\$ 10.333,33</b>

A

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário =(Remuneração / 12 meses)	8,33%	R\$ 861,11
B	Férias e Adicional de Férias =(Subtotal * 8,00%)	12,10%	R\$ 1.250,33
<b>Subtotal</b>			<b>R\$ 2.111,44</b>
Incidência do Submódulo 2.2		19,30%	R\$ 407,51
<b>Total</b>			<b>R\$ 2.518,95</b>

A

2.2	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	5,00%	R\$ 516,67
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 258,33
C	Seguro Acidente de Trabalho RAT: 1% FAP: 0,5 para 2024	0,50%	R\$ 51,67
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 155,00
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 103,33
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 62,00
G	INCRA	0,20%	R\$ 20,67
H	FGTS	8,00%	R\$ 826,67
I	Outras Contribuições (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>Total</b>		<b>19,30%</b>	<b>R\$ 1.994,34</b>

A

2.3 Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)		
A	Transporte: = (Vlr Vale Transporte * Nº passagem dia * Nº dias úteis) - (Rem. * 6%)	Nº Vales	Valor do Vale	Nº dias úteis	Desc. Empregado	R\$	-
B	Auxílio Alimentação (Vales, cestas básicas, etc) : = (Valor Vale Alimentação * Nº dias úteis)		Valor do Vale	Nº dias úteis	Desc. Empregado	R\$	790,02
C	Assistência Médica e Familiar/Odontológica					R\$	-
D	Auxílio Creche					R\$	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral					R\$	-
F	Auxílio cesta básica					R\$	-
I	Outros (especificar)					R\$	-
<b>Total</b>						R\$	<b>790,02</b>
MÓDULO 2: RESUMO							
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					R\$	2.518,95
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					R\$	1.994,34
2.3	Benefícios Mensais e Diários					R\$	790,02
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>						R\$	<b>5.303,31</b>
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO							
3.1 Provisão para Rescisão						Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado = (((Rem/12) * percentual de dispensa sem justa causa com avso-prévio indenizado			8,33%		R\$	71,73
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado = (API * 8% FGTS)			0,06%		R\$	5,74
C	Aviso Prévio Trabalhado = (((Rem / 30 dias) * 7 dias) / 12 meses)			1,94%		R\$	200,93
D	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado = (APT * percentual do submódulo 2.2)			0,38%		R\$	38,78
E	Multa sobre o FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado = (Remuneração * 4%)			4,00%		R\$	413,33
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>						R\$	<b>730,51</b>
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE							
4.1 Submódulo 4.1 - Ausências Legais						Valor (R\$)	
A	Férias e Terço Constitucional de Férias = (Férias e Adicional de Férias / 12)					R\$	104,19
B	Ausências Legais = ((Rem / 30 dias) / 12 meses)			1	0,28%	R\$	28,70
C	Licença Paternidade = (((Rem / 30 dias) / 12 meses) * média de licenças ano * percentual de incidência	Licenças/ano:			0,00%	R\$	-
D	Ausência por Acidente de Trabalho = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência	Licenças/ano:			0,00%	R\$	-
E	Afastamento Maternidade = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência	Licenças/ano:			0,00%	R\$	-
F	Outros (especificar)				0,00%		
<b>Total</b>						R\$	<b>132,89</b>
4.2 Submódulo 4.2 - Intra jornada						Valor (R\$)	
A	Substituto no intervalo para repouso ou alimentação				0,00%		
<b>Total</b>						R\$	-
MÓDULO 4: RESUMO							
4.1	Substituto nas Ausências Legais					R\$	132,89
4.2	Substituto na Intra jornada					R\$	-
<b>Subtotal do Módulo 4</b>						R\$	<b>132,89</b>
Incidência do submódulo 2.2						R\$	25,65
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>						R\$	<b>158,54</b>
<b>TOTAL DO MONTANTE A</b>						R\$	<b>16.525,69</b>

**A**

**A**

**A**

**A**

**A**

**A**

**A**



Indicar percentual estimado de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado



Deve ser preenchida se houver reposição por um substituto durante a ausência do empregado no período para repouso/alimentação. Para cálculo, o valor será o correspondente ao período do intervalo, com as incidências legais.

<b>MONTANTE B</b>			
<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>			
5	Insumos Diversos (valores mensais por empregado)	Valor (R\$)	
A	Uniformes (valor em parte não renovável)	R\$	-
B	Materials	R\$	-
C	Microcomputador utilizado por Posto (itens 4.9 a 4.14 do Termo de Referência)		
D	Ajuda de custo teletrabalho	R\$	193,22
E	Day Off	R\$	34,10
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$</b>	<b>227,32</b>
<b>MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ -
B	Lucro	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL DO MONTANTE B</b>		<b>R\$</b>	<b>227,32</b>

**B**

**B**

**B**

Valores Atuais	
R\$	-
R\$	-

<b>MONTANTE C</b>			
Subtotal - Base de Cálculo de Tributos		R\$ 16.753,01	
Subtotal B - Base de Cálculo de Tributos por dentro ou racional		R\$ 16.753,01	
C.1	C.1 Tributos federais (COFINS)	3,00%	R\$ 553,82
C.2	C.2 Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 119,99
C.3	C.3 INSS (Desoneração) - CPRB	3,60%	R\$ 664,58
D	D.1 Tributos Estaduais (especificar)		R\$ -
E.1	E.1 Tributos Municipais (ISS)	2,00%	R\$ 369,21
E.2	E.2 Outros Tributos Municipais (especificar)		R\$ -
F	<b>Total dos Tributos</b>	<b>9,25%</b>	<b>R\$ 1.707,61</b>
<b>TOTAL DO MONTANTE C</b>		<b>R\$</b>	<b>1.707,61</b>

**C**

**C**

<b>MÓDULO 6: RESUMO</b>			
6.A	Custos Indiretos	R\$	-
6.B	Lucro	R\$	-
6.F	Tributos	R\$	1.707,61
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>		<b>R\$</b>	<b>1.707,61</b>

<b>QUADROS RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual		Valor (R\$)	
A	MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$	10.333,33
B	MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	R\$	5.303,31
C	MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$	730,51
D	MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$	158,54
E	MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS	R\$	227,32
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$</b>	<b>16.753,01</b>
F	MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$	1.707,61

<b>Tarifa Reajustada</b>			
Valor Total do Montante A		R\$	16.525,69
Valor Total do Montante B		R\$	227,32
Valor Total do Montante C		R\$	1.707,61
Valor Total por Empregado		R\$	18.460,62
Quantidade de Empregados por Posto de Trabalho			1
Valor Total por Posto de Trabalho		R\$	18.460,62
Quantidade de Postos de Trabalho			2
Custo Total Mensal com Mão-de-Obra para Engenheiro de Tráfego de Redes		R\$	36.921,24

<b>TOTAL ANUAL</b>	R\$	<b>443.054,88</b>
<b>TOTAL GLOBAL</b>	R\$	<b>443.054,88</b>

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Nº PROCESSO	25/0489-0001480-7
LICITAÇÃO Nº	PREGÃO ELETRÔNICO Nº 16/2026

Reajuste 2026	
Dissídio	0,00%
VR	R\$ 38,00
Varição IPCA (Aba Consultoria)	0,00%

Dia \_\_/\_\_/202\_ às \_\_:00

Nome do Perfil Profissional: Analista de Sistemas/Desenvolvedor Sênior

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data da Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)	__/__/202_
B	Município/UF	Porto Alegre/RS
C	Ano acordo, convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2025
D	Número de Meses de Execução do Contrato	12

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra.		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	40 Horas Semanais
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.988,83
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Especialista em Plataforma Microsoft 365 (M365)
4	Data Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/11/2026

## MONTANTE A

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 11.774,28
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Hora Noturna Adicional	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado	R\$ -
G	Outros (especificar)	R\$ -
<b>TOTAL DO MÓDULO 1</b>		<b>R\$ 11.774,28</b>

Montante

A

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:		%	Valor (R\$)
A	13º Salário =(Remuneração / 12 meses)	8,33%	R\$ 981,19
B	Férias e Adicional de Férias =(Subtotal * 8,00%)	12,10%	R\$ 1.424,69
<b>Subtotal</b>			<b>R\$ 2.405,88</b>
Incidência do Submódulo 2.2		19,30%	R\$ 464,33
<b>Total</b>			<b>R\$ 2.870,21</b>

A

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	5,00%	R\$ 588,71
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 294,36
C	Seguro Acidente de Trabalho RAT: 1% FAP: 0,5 para 2024	0,50%	R\$ 58,87
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 176,61
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 117,74
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 70,65
G	INCRA	0,20%	R\$ 23,55
H	FGTS	8,00%	R\$ 941,94
I	Outras Contribuições (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>Total</b>		<b>19,30%</b>	<b>R\$ 2.272,43</b>

A

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)			
A	Transporte: = (Vlr Vale Transporte * Nº passagem dia * Nº dias úteis) - (Rem. * 6%)	Nº Vales	Valor do Vale	Nº dias úteis	Desc. Empregado	R\$	-	
B	Auxílio Alimentação (Vales, cestas básicas, etc) : = (Valor Vale Alimentação * Nº dias úteis)	Valor do Vale	R\$ 38,00	Nº dias úteis	21	Desc. Empregado	1,00%	R\$ 790,02
C	Assistência Médica e Familiar/Odontológica					R\$	-	
D	Auxílio Creche					R\$	-	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral					R\$	-	
F	Auxílio cesta básica					R\$	-	
I	Outros (especificar)					R\$	-	
<b>Total</b>						<b>R\$</b>	<b>790,02</b>	
MÓDULO 2: RESUMO								
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					R\$	2.870,21	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					R\$	2.272,43	
2.3	Benefícios Mensais e Diários					R\$	790,02	
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>						<b>R\$</b>	<b>5.932,66</b>	
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO								
3.1	Provisão para Rescisão					Valor (R\$)		
A	Aviso Prévio Indenizado = ((Rem/12) * percentual de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado)		8,33%			R\$	81,73	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado = (API * 8% FGTS)		0,06%			R\$	6,54	
C	Aviso Prévio Trabalhado = (((Rem / 30 dias) * 7 dias) / 12 meses)		1,94%			R\$	228,94	
D	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado = (APT * percentual do submódulo 2.2)		0,38%			R\$	44,19	
E	Multa sobre o FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado = (Remuneração * 4%)		4,00%			R\$	470,97	
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>						<b>R\$</b>	<b>832,37</b>	
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE								
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais					Valor (R\$)		
A	Férias e Terço Constitucional de Férias = (Férias e Adicional de Férias / 12)					R\$	118,72	
B	Ausências Legais = ((Rem / 30 dias) / 12 meses)		1		0,28%	R\$	32,71	
C	Licença Paternidade = (((Rem / 30 dias) / 12 meses) * média de licenças ano * percentual de incidência)	Licenças/ano:			0,00%	R\$	-	
D	Ausência por Acidente de Trabalho = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência	Licenças/ano:			0,00%	R\$	-	
E	Afastamento Maternidade = (((Rem / 30 dias) * média de ausências por ano) / 12 meses) * % de incidência	Licenças/ano:			0,00%	R\$	-	
F	Outros (especificar)				0,00%			
<b>Total</b>						<b>R\$</b>	<b>151,43</b>	
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada					Valor (R\$)		
A	Substituto no Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%			R\$		
<b>Total</b>						<b>R\$</b>		
MÓDULO 4: RESUMO								
4.1	Substituto nas Ausências Legais					R\$	151,43	
4.2	Substituto na Intra jornada					R\$	-	
<b>Subtotal do Módulo 4</b>						<b>R\$</b>	<b>151,43</b>	
Incidência do submódulo 2.2						R\$	29,23	
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>						<b>R\$</b>	<b>180,66</b>	
<b>TOTAL DO MONTANTE A</b>						<b>R\$</b>	<b>18.719,97</b>	

A

A

A

A

A

A

A



Indicar percentual estimado de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado



Deve ser preenchida se houver reposição por um substituto durante a ausência do empregado no período para repouso/alimentação. Para cálculo, o valor será o correspondente ao período do intervalo, com as incidências legais.

<b>MONTANTE B</b>			
<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos (valores mensais por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniformes (valor em parte não renovável)	R\$	-
B	Materiais	R\$	-
C	Microcomputador utilizado por Posto (itens 4.9 a 4.14 do Termo de Referência)		
D	Ajuda de custo teletrabalho	R\$	193,22
E	Day Off	R\$	38,86
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$</b>	<b>232,08</b>
<b>MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ -
B	Lucro	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL DO MONTANTE B</b>		<b>R\$</b>	<b>232,08</b>

**B**

**B**

**B**

Valores Atuais	
R\$	-
R\$	-

<b>MONTANTE C</b>			
<b>Subtotal - Base de Cálculo de Tributos</b>			
		<b>R\$</b>	
Subtotal B - Base de Cálculo de Tributos por dentro ou raciona		R\$	18.952,05
C.1	C.1 Tributos federais (COFINS)	3,00%	R\$ 626,51
C.2	C.2 Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 135,74
C.3	C.3 INSS (Desoneração) - CPRB	3,60%	R\$ 751,82
D	D.1 Tributos Estaduais (especificar)		R\$ -
E.1	E.1 Tributos Municipais (ISS)	2,00%	R\$ 417,68
E.2	E.2 Outros Tributos Municipais (especificar)		R\$ -
<b>F Total dos Tributos</b>		<b>9,25%</b>	<b>R\$ 1.931,75</b>
<b>TOTAL DO MONTANTE C</b>		<b>R\$</b>	<b>1.931,75</b>

**C**

**C**

<b>MÓDULO 6: RESUMO</b>		
<b>6.A</b>	<b>Custos Indiretos</b>	R\$ -
<b>6.B</b>	<b>Lucro</b>	R\$ -
<b>6.F</b>	<b>Tributos</b>	R\$ 1.931,75
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>		<b>R\$ 1.931,75</b>

<b>QUADROS RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>		
<b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual</b>		
		<b>Valor (R\$)</b>
A	MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 11.774,28
B	MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ 5.932,66
C	MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 832,37
D	MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 180,66
E	MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS	R\$ 232,08
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$ 18.952,05</b>
F	MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 1.931,75

<b>Tarifa Reajustada</b>		
	Valor Total do Montante A	R\$ 18.719,97
	Valor Total do Montante B	R\$ 232,08
	Valor Total do Montante C	R\$ 1.931,75
	Valor Total por Empregado	R\$ 20.883,80
	Quantidade de Empregados por Posto de Trabalho	1
	Valor Total por Posto de Trabalho	R\$ 20.883,80
	Quantidade de Postos de Trabalho	1
	<b>Custo Total Mensal com Mão-de-Obra para Especialista em Plataforma Microsoft 365 (M365)</b>	<b>R\$ 20.883,80</b>

<b>TOTAL ANUAL</b>	<b>R\$</b>	<b>250.605,54</b>
<b>TOTAL GLOBAL</b>	<b>R\$</b>	<b>250.605,54</b>

Lotes	Perfil dos Postos de Trabalho	Item	Horas Semanais/ Anuais	Estimativa Postos/horas	Preço Mensal Máximo	Total Anual Máximo
Lote 1 DETRAN	Analista de Sistemas/Desenvolvedor Sênior	PD1	40h	4	32.023,26	1.537.116,60
	Analista de Sistemas/Desenvolvedor Pleno	PD2	40h	40	25.513,13	12.246.303,17
	Analista de Testes/Qualidade Pleno	PD3	40h	7	19.362,78	1.626.473,65
	Scrum Master	PD4	40h	4	27.541,58	1.321.996,03
	Gerente de Projeto	PD5	40h	3	33.557,04	1.208.053,44
	Arquiteto de Software	PD6	40h	1	27.165,83	325.989,90
	Administrador de Dados	PD7	40h	1	17.819,43	213.833,19
	Analista de Sistemas / Desenvolvedor Low Code/No Code	PD8	40h	2	12.881,32	309.151,72
	BI – Cientista de Dados	PD9	40h	1	29.508,26	354.099,11
	BI – Engenheiro de Dados	PD10	40h	1	31.006,01	372.072,09
	BI – Desenvolvedor	PD11	40h	2	24.317,96	583.631,08
	Consultoria Técnica Especializada em IA	C1	6.000		186,74	1.120.440,00
Consultoria Técnica Especializada em UX	C2	4.000		164,78	659.120,00	
Lote 2 SEFAZ	Analista de Sistemas/Desenvolvedor Sênior	PD1	40h	4	32.023,26	1.537.116,60
	Analista de Sistemas/Desenvolvedor Pleno	PD2	40h	40	25.513,13	12.246.303,17
	Analista de Testes/Qualidade Pleno	PD3	40h	7	19.362,78	1.626.473,65
	Scrum Master	PD4	40h	4	27.541,58	1.321.996,03
	Gerente de Projeto	PD5	40h	3	33.557,04	1.208.053,44
	Arquiteto de Software	PD6	40h	1	27.165,83	325.989,90
	Administrador de Dados	PD7	40h	1	17.819,43	213.833,19
	Analista de Sistemas / Desenvolvedor Low Code/No Code	PD8	40h	2	12.881,32	309.151,72
	BI – Cientista de Dados	PD9	40h	1	29.508,26	354.099,11
	BI – Engenheiro de Dados	PD10	40h	1	31.006,01	372.072,09
	BI – Desenvolvedor	PD11	40h	2	24.317,96	583.631,08
	Consultoria Técnica Especializada em IA	C1	4.000		186,74	746.960,00
Consultoria Técnica Especializada em UX	C2	4.000		164,78	659.120,00	
Lote 3 Secretarias e Órgãos	Analista de Sistemas/Desenvolvedor Sênior	PD1	40h	4	32.023,26	1.537.116,60
	Analista de Sistemas/Desenvolvedor Pleno	PD2	40h	40	25.513,13	12.246.303,17
	Analista de Testes/Qualidade Pleno	PD3	40h	8	19.362,78	1.858.827,02
	Scrum Master	PD4	40h	6	27.541,58	1.982.994,05
	Gerente de Projeto	PD5	40h	4	33.557,04	1.610.737,92
	Arquiteto de Software	PD6	40h	0	27.165,83	0,00
	Administrador de Dados	PD7	40h	1	17.819,43	213.833,19
	Analista de Sistemas / Desenvolvedor Low Code/No Code	PD8	40h	2	12.881,32	309.151,72
	BI – Cientista de Dados	PD9	40h	0	29.508,26	0,00
	BI – Engenheiro de Dados	PD10	40h	2	31.006,01	744.144,18
	BI – Desenvolvedor	PD11	40h	2	24.317,96	583.631,08
	Consultoria Técnica Especializada em IA	C1	3.000		186,74	560.220,00
Consultoria Técnica Especializada em UX	C2	2.000		164,78	329.560,00	
Lote 4 INFRA	Engenheiro SRE – Site Reliability Engineer	PI12	40h	2	37.708,14	904.995,43
	Engenheiro de Middleware	PI13	40h	2	33.507,82	804.187,77
	Engenheiro de Cloud	PI14	40h	2	37.708,14	904.995,43
	Analista de Infraestrutura – Sistemas Operacionais	PI15	40h	2	21.662,43	519.898,28
	Especialista em Infraestrutura de Redes	PI16	40h	2	17.131,48	411.155,60
	Administrador de Banco de Dados – DBA	PI17	40h	2	24.408,81	585.811,53
	Engenheiro de Integrações Mainframe	PI18	40h	2	36.747,00	881.928,00
	Especialista BMC Helix ESM	PI19	40h	1	37.708,14	452.497,72
	Especialista em Kafka	PI20	40h	2	35.122,50	842.940,00
	Analista FinOps	PI21	40h	1	37.708,14	452.497,72
	Engenheiro de Tráfego de Redes	PI22	40h	2	23.353,33	560.479,82
	Especialista em Plataforma Microsoft 365 (M365)	PI23	40h	1	26.492,13	317.905,56
<b>Preço Total Estimado Anual para os Lotes (em Reais)</b>				<b>222</b>		<b>72.998.891,73</b>

Perfil dos Postos de Trabalho <sup>1</sup>	Item	Horas Semanais	Estimativa Postos	Remuneração mínima aceitável	Fator-K <sup>3</sup>	Preço Mensal Mínimo <sup>1</sup>	Preço Mensal Máximo <sup>2</sup>	Total Mensal Máximo	Total Anual Máximo
Analista de Sistemas/Desenvolvedor Sênior	PD1	40h	12	14.689,57	2,18	25.786,35	32.023,26	384.279,15	4.611.349,81
Analista de Sistemas/Desenvolvedor Plenc	PD2	40h	120	11.189,97	2,28	19.901,19	25.513,13	3.061.575,79	36.738.909,50
Analista de Testes/Qualidade Pleno	PD3	40h	22	8.169,95	2,37	14.822,55	19.362,78	425.981,19	5.111.774,32
Scrum Master	PD4	40h	14	12.295,35	2,24	21.760,06	27.541,58	385.582,18	4.626.986,11
Gerente de Projeto	PD5	40h	10	15.048,00	2,23	26.389,10	33.557,04	335.570,40	4.026.844,80
Arquiteto de Software	PD6	40h	2	12.073,70	2,25	21.387,34	27.165,83	54.331,65	651.979,80
Administrador de Dados	PD7	40h	3	7.714,04	2,31	14.055,86	17.819,43	53.458,30	641.499,57
Analista de Sistemas / Desenvolvedor Low Code/No Code	PD8	40h	6	5.412,32	2,38	10.185,12	12.881,32	77.287,93	927.455,16
BI – Cientista de Dados	PD9	40h	2	13.173,33	2,24	23.236,54	29.508,26	59.016,52	708.198,22
BI – Engenheiro de Dados	PD10	40h	4	13.966,67	2,22	24.570,66	31.006,01	124.024,03	1.488.288,36
BI – Desenvolvedor	PD11	40h	6	10.760,16	2,26	19.178,40	24.317,96	145.907,77	1.750.893,24
Engenheiro SRE – Site Reliability Engineer	PI12	40h	2	16.985,65	2,22	29.647,54	37.708,14	75.416,29	904.995,43
Engenheiro de Middleware	PI13	40h	2	15.025,93	2,23	26.351,99	33.507,82	67.015,65	804.187,77
Engenheiro de Cloud	PI14	40h	2	16.985,65	2,22	29.647,54	37.708,14	75.416,29	904.995,43
Analista de Infraestrutura – Sistemas Operacionais	PI15	40h	2	9.542,92	2,27	17.131,41	21.662,43	43.324,86	519.898,28
Especialista em Infraestrutura de Redes	PI16	40h	2	7.384,26	2,32	13.501,29	17.131,48	34.262,97	411.155,60
Administrador de Banco de Dados – DBA	PI17	40h	2	10.800,36	2,26	19.245,99	24.408,81	48.817,63	585.811,53
Engenheiro de Integrações Mainframe	PI18	40h	2	16.332,00	2,25	28.548,34	36.747,00	73.494,00	881.928,00
Especialista BMC Helix ESM	PI19	40h	1	16.985,65	2,22	29.647,54	37.708,14	37.708,14	452.497,72
Especialista em Kafka	PI20	40h	2	15.750,00	2,23	27.569,62	35.122,50	70.245,00	842.940,00
Analista FinOps	PI21	40h	1	16.985,65	2,22	29.647,54	37.708,14	37.708,14	452.497,72
Engenheiro de Tráfego de Redes	PI22	40h	2	10.333,33	2,26	18.460,62	23.353,33	46.706,65	560.479,82
Especialista em Plataforma Microsoft 365 (M365)	PI23	40h	1	11.774,28	2,25	20.883,80	26.492,13	26.492,13	317.905,56
<b>Preço Total Estimado Anual para Postos de Trabalho (em Reais)</b>			<b>222</b>					<b>5.743.622,64</b>	<b>68.923.471,73</b>

<sup>1</sup> Formado a partir das planilhas de custos e formação de preços de cada Posto, sem considerar, no Módulo 6, os custos indiretos e o lucro, somente os tributos obrigatórios.

<sup>2</sup> De PD1 a PD11, custo de Perfil e Fator-k sugeridos pela Portaria SGD/MGI Nº 6.040, de 11 de agosto de 2025 - Fonte: <https://www.in.gov.br/web/dou/-/portaria-sgd/mgi-n-6.040-de-11-de-agosto-de-2025-648006261>

De PI12 a PI23, custo de Perfil e Fator-k sugeridos pela Portaria SGD/MGI Nº 6.055, de 26 de agosto de 2025 - Fonte: <https://www.in.gov.br/en/web/dou/-/portaria-sgd/mgi-n-6.055-de-26-de-agosto-de-2025-651420690>

PI18 foi definido com base na Nota Técnica 1075 - Pesquisa de Preço (31732288), que refere uma licitação do Banco do Nordeste do Brasil S/A (UASG 179085 - Pregão 76/2022). Fonte: <https://www.gov.br/governodigital/pt-br/contratacoes-de-tic/legislacao/modelo-de-contratacao-de-servicos-de-desenvolvimento-manutencao-e-sustentacao-de-software/revogados/nota-metodologica-portaria-sgd-mgi-750-2023.pdf>

Obs.: a Remuneração Mínima Aceitável para os Postos PD1, PD2, PD3 e PD4 correspondem à valores já existentes em contrato vigente (5912-00) e que foram atualizados até abril de 2026, portanto servem de referência inicial para uma nova licitação destes mesmos Postos específicos.

<sup>3</sup> Em concordância com as Portarias referidas (artigo 4 do Anexo A da PORTARIA SGD/MGI Nº 6.040 e artigo 4 do Anexo II da PORTARIA SGD/MGI Nº 6.055), o Fator-k foi acrescido em média de 0,28 em todos os perfis, para alinhamento dos valores constantes das tabelas de agosto de 2025 com os preços impactados por reajuste de data base em novembro de 2025, reoneração da folha em janeiro de 2026 e inflação (IPCA) incidente em abril de 2026.

Consultoria Técnica Especializada *	Código	Preço Unit. Máx.	Estimativa horas/ano	Total Anual
Consultoria Técnica Especializada em Inteligência Artificial - IA	C1	186,74	13.000	2.427.620,00
Consultoria Técnica Especializada em User Experience - UX	C2	164,78	10.000	1.647.800,00
				<b>4.075.420,00</b>

\* Valor de referência atualizado em abril de 2026, baseado no salário médio do perfil profissional do Analista de UX/UI - Pleno, da Portaria SGD/MGI nº 750; da Portaria SGD/MGI Nº 6.040, de 11 de agosto de 2025; na Proposta de Preços da Stefanini, feita em agosto/2023 para o Pregão Eletrônico Nº 05/2023 da PROCEMPA; e no Termo de Referência do Processo Administrativo nº 12804.100222/2021-98 do Ministério da Economia e no próprio contrato atual (5912-00) de Fábrica de Software do PROCERGS.

<b>Preço Total Máximo Anual (em Reais)</b>	<b>72.998.891,73</b>
--	----------------------

Item	Serviços em Consultoria	Contrato Atual			Reajuste 2026	
		Preço Unit.	Quant. Horas Estim. Anual	Preço Total por Item	Preço Unit.	Preço Total por Item
C1	Consultoria Técnica Especializada em Inteligência Artificial - IA	R\$ 186,74	13000	R\$ 2.427.620,00	R\$ 186,74	R\$ 2.427.620,00
C2	Consultoria Técnica Especializada em UX – User Experience	R\$ 164,78	10.000	R\$ 1.647.800,00	R\$ 164,78	R\$ 1.647.800,00
<b>Preço Total Estimado Anual para Consultoria</b>				<b>R\$ 4.075.420,00</b>		<b>R\$ 4.075.420,00</b>

$$R = P0 \times [(IPCA_n / IPCA_0) - 1]$$

Onde:	Reajuste 2027	
	BPMN	UX
R = parcela de reajuste;	R\$ -	R\$ -
P0 = Preço inicial do Contrato no mês de referência dos preços ou preço do Contrato no mês de aplicação do último reajuste;	R\$ 186,74	R\$ 164,78
IPCA <sub>n</sub> = número do índice IPCA referente ao mês do reajuste;	1	1
IPCA <sub>0</sub> = número do índice IPCA referente ao mês da data da proposta, último reajuste.	1	1
<b>% variação IPCA</b>	<b>0,00%</b>	

## RESUMO

## PLANILHAS DE CUSTOS E DE FORMAÇÃO DE PREÇOS

Proposta Inicial: Data xx/xx/2026

PROCESSO n° xxxxxx-0220/26-x

Perfil	Horas Semanal	Postos	Módulo 1: Composição da Remuneração	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Módulo 3: Provisão para Rescisão	Módulo 4: Custo do Profissional Ausente	Módulo 5: Insumos diversos	Módulo 6: sem custos indiretos e lucro, somente tributos	Valor Mensal por posto (unidade)	Total Mensal
Analista de Sistemas/Desenvolvedor Sênior	40hs	12	14.689,57	7.205,99	1.038,47	225,38	241,70	2.385,24	25.786,35	309.436,15
Analista de Sistemas/Desenvolvedor Pleno	40hs	120	11.189,97	5.677,47	791,06	171,68	230,15	1.840,86	19.901,19	2.388.142,43
Analista de Testes/Qualidade Pleno	40hs	22	8.169,95	4.358,41	577,57	125,35	220,18	1.371,09	14.822,55	326.096,12
Scrum Master	40hs	14	12.295,35	6.160,25	869,21	188,65	233,79	2.012,81	21.760,06	304.640,91
Gerente de Projeto	40hs	10	15.048,00	7.362,54	1.063,81	230,88	242,88	2.440,99	26.389,10	263.890,98
Arquiteto de Software	40hs	2	12.073,70	6.063,46	853,54	185,25	233,06	1.978,33	21.387,34	42.774,69
Administrador de Dados	40hs	3	7.714,04	4.159,27	545,34	118,36	218,68	1.300,17	14.055,86	42.167,57
Analista de Sistemas / Desenvolvedor Low Code/No Code	40hs	6	5.412,32	3.153,95	382,62	83,03	211,08	942,12	10.185,12	61.110,72
BI – Cientista de Dados	40hs	2	13.173,33	6.543,74	931,28	202,12	236,69	2.149,38	23.236,54	46.473,08
BI – Engenheiro de Dados	40hs	4	13.966,67	6.890,23	987,36	214,30	239,31	2.272,79	24.570,66	98.282,64
BI – Desenvolvedor	40hs	6	10.760,16	5.489,72	760,69	165,10	228,73	1.774,00	19.178,40	115.070,39
Engenheiro SRE – Site Reliability Engineer	40hs	2	16.985,65	8.208,82	1.200,79	260,61	249,27	2.742,40	29.647,54	59.295,09
Engenheiro de Middleware	40hs	2	15.025,93	7.352,90	1.062,24	230,55	242,81	2.437,56	26.351,99	52.703,97
Engenheiro de Cloud	40hs	2	16.985,65	8.208,82	1.200,79	260,61	249,27	2.742,40	29.647,54	59.295,09
Analista de Infraestrutura – Sistemas Operacionais	40hs	2	9.542,92	4.958,07	674,63	146,42	224,71	1.584,66	17.131,41	34.262,82
Especialista em Infraestrutura de Redes	40hs	2	7.384,26	4.015,25	522,02	113,30	217,59	1.248,87	13.501,29	27.002,58
Administrador de Banco de Dados – DBA	40hs	2	10.800,36	5.507,29	763,52	165,71	228,86	1.780,25	19.245,99	38.491,98
Engenheiro de Integrações Mainframe	40hs	2	16.332,00	7.923,33	1.154,58	250,59	247,12	2.640,72	28.548,34	57.096,67
Especialista BMC Helix ESM	40hs	1	16.985,65	8.208,82	1.200,79	260,61	249,27	2.742,40	29.647,54	29.647,54
Especialista em Kafka	40hs	2	15.750,00	7.669,14	1.113,44	241,65	245,20	2.550,19	27.569,62	55.139,23
Analista FinOps	40hs	1	16.985,65	8.208,82	1.200,79	260,61	249,27	2.742,40	29.647,54	29.647,54
Engenheiro de Tráfego de Redes	40hs	2	10.333,33	5.303,31	730,51	158,54	227,32	1.707,61	18.460,62	36.921,24
Especialista em Plataforma Microsoft 365 (M365)	40hs	1	11.774,28	5.932,66	832,37	180,66	232,08	1.931,75	20.883,80	20.883,80
<b>TOTAL MENSAL DOS SERVIÇOS</b>									<b>R\$ 3.328.315,60</b>	

Item	Perfil	Efetivo	Módulo 1: Composição da Remuneração	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Módulo 3: Provisão para Rescisão	Módulo 4: Custo do Profissional Ausente	Módulo 5: Custos indiretos, tributos e lucro	Módulo 6: sem custos indiretos e lucro, somente tributos	Total Mensal
PD1	Analista de Sistemas/Desenvolvedor Sênior	12	14.689,57	7.205,99	1.038,47	225,38	241,70	2.385,24	25.786,35
PD2	Analista de Sistemas/Desenvolvedor Pleno	120	11.189,97	5.677,47	791,06	171,68	230,15	1.840,86	19.901,19
PD3	Analista de Testes/Qualidade Pleno	22	8.169,95	4.358,41	577,57	125,35	220,18	1.371,09	14.822,55
PD4	Scrum Master	14	12.295,35	6.160,25	869,21	188,65	233,79	2.012,81	21.760,06
PD5	Gerente de Projeto	10	15.048,00	7.362,54	1.063,81	230,88	242,88	2.440,99	26.389,10
PD6	Arquiteto de Software	2	12.073,70	6.063,46	853,54	185,25	233,06	1.978,33	21.387,34
PD7	Administrador de Dados	3	7.714,04	4.159,27	545,34	118,36	218,68	1.300,17	14.055,86
PD8	Analista de Sistemas / Desenvolvedor Low Code/No Code	6	5.412,32	3.153,95	382,62	83,03	211,08	942,12	10.185,12
PD9	BI – Cientista de Dados	2	13.173,33	6.543,74	931,28	202,12	236,69	2.149,38	23.236,54
PD10	BI – Engenheiro de Dados	4	13.966,67	6.890,23	987,36	214,30	239,31	2.272,79	24.570,66
PD11	BI – Desenvolvedor	6	10.760,16	5.489,72	760,69	165,10	228,73	1.774,00	19.178,40
PI12	Engenheiro SRE – Site Reliability Engineer	2	16.985,65	8.208,82	1.200,79	260,61	249,27	2.742,40	29.647,54
PI13	Engenheiro de Middleware	2	15.025,93	7.352,90	1.062,24	230,55	242,81	2.437,56	26.351,99
PI14	Engenheiro de Cloud	2	16.985,65	8.208,82	1.200,79	260,61	249,27	2.742,40	29.647,54
PI15	Analista de Infraestrutura – Sistemas Operacionais	2	9.542,92	4.958,07	674,63	146,42	224,71	1.584,66	17.131,41
PI16	Especialista em Infraestrutura de Redes	2	7.384,26	4.015,25	522,02	113,30	217,59	1.248,87	13.501,29
PI17	Administrador de Banco de Dados – DBA	2	10.800,36	5.507,29	763,52	165,71	228,86	1.780,25	19.245,99
PI18	Engenheiro de Integrações Mainframe	2	16.332,00	7.923,33	1.154,58	250,59	247,12	2.640,72	28.548,34
PI19	Especialista BMC Helix ESM	1	16.985,65	8.208,82	1.200,79	260,61	249,27	2.742,40	29.647,54
PI20	Especialista em Kafka	2	15.750,00	7.669,14	1.113,44	241,65	245,20	2.550,19	27.569,62
PI21	Analista FinOps	1	16.985,65	8.208,82	1.200,79	260,61	249,27	2.742,40	29.647,54
PI22	Engenheiro de Tráfego de Redes	2	10.333,33	5.303,31	730,51	158,54	227,32	1.707,61	18.460,62
PI23	Especialista em Plataforma Microsoft 365 (M365)	1	11.774,28	5.932,66	832,37	180,66	232,08	1.931,75	20.883,80
<b>Totais:</b>		<b>222</b>	<b>R\$ 289.378,74</b>	<b>R\$ 144.562,26</b>	<b>R\$ 20.457,42</b>	<b>R\$ 4.439,96</b>	<b>R\$ 5.399,01</b>	<b>R\$ 47.318,99</b>	<b>R\$ 511.556,38</b>

QUADRO RESUMO DO CONTRATO						
Perfil	Carga Semanal	Valor Unitário Mensal	Qtd	Valor mensal	Meses de contrato	Valor anual mínimo do serviço
Analista de Sistemas/Desenvolvedor Sênior	40h	25.786,35	12	309.436,15	12	3.713.233,76
Analista de Sistemas/Desenvolvedor Pleno	40h	19.901,19	120	2.388.142,43	12	28.657.709,14
Analista de Testes/Qualidade Pleno	40h	14.822,55	22	326.096,12	12	3.913.153,42
Scrum Master	40h	21.760,06	14	304.640,91	12	3.655.690,86
Gerente de Projeto	40h	26.389,10	10	263.890,98	12	3.166.691,81
Arquiteto de Software	40h	21.387,34	2	42.774,69	12	513.296,24
Administrador de Dados	40h	14.055,86	3	42.167,57	12	506.010,83
Analista de Sistemas / Desenvolvedor Low Code/No Code	40h	10.185,12	6	61.110,72	12	733.328,69
BI – Cientista de Dados	40h	23.236,54	2	46.473,08	12	557.677,01
BI – Engenheiro de Dados	40h	24.570,66	4	98.282,64	12	1.179.391,68
BI – Desenvolvedor	40h	19.178,40	6	115.070,39	12	1.380.844,69
Engenheiro SRE – Site Reliability Engineer	40h	29.647,54	2	59.295,09	12	711.541,02
Engenheiro de Middleware	40h	26.351,99	2	52.703,97	12	632.447,65
Engenheiro de Cloud	40h	29.647,54	2	59.295,09	12	711.541,02
Analista de Infraestrutura – Sistemas Operacionais	40h	17.131,41	2	34.262,82	12	411.153,88
Especialista em Infraestrutura de Redes	40h	13.501,29	2	27.002,58	12	324.030,91
Administrador de Banco de Dados – DBA	40h	19.245,99	2	38.491,98	12	461.903,79
Engenheiro de Integrações Mainframe	40h	28.548,34	2	57.096,67	12	685.160,05
Especialista BMC Helix ESM	40h	29.647,54	1	29.647,54	12	355.770,51
Especialista em Kafka	40h	27.569,62	2	55.139,23	12	661.670,76
Analista FinOps	40h	29.647,54	1	29.647,54	12	355.770,51
Engenheiro de Tráfego de Redes	40h	18.460,62	2	36.921,24	12	443.054,88
Especialista em Plataforma Microsoft 365 (M365)	40h	20.883,80	1	20.883,80	12	250.605,54
						<b>R\$ 53.981.678,67</b>